



सरकारी गजट, उत्तरांचल

उत्तरांचल सरकार द्वारा प्रकाशित

रुड़की

खण्ड-7] रुड़की, शनिवार, दिनांक 07 अक्टूबर, 2006 ई0 (आश्विन 15, 1928 शक सम्वत्) [संख्या-40

विषय-सूची

प्रत्येक भाग के पृष्ठ अलग-अलग दिये गए हैं, जिससे उनके अलग-अलग खण्ड बन सकें

विषय	पृष्ठ संख्या	वार्षिक चन्द्रा
सम्पूर्ण गजट का मूल्य ...	—	रु0 3075
भाग 1-विज्ञप्ति-अवकाश, नियुक्ति, स्थान-नियुक्ति, स्थानान्तरण, अधिकार और दूसरे वैयक्तिक नोटिस ...	371-401	1500
भाग 1-क-नियम, कार्य-विधियां, आज्ञाएं, विज्ञप्तियां इत्यादि जिनको उत्तरांचल के राज्यपाल महोदय, विभिन्न विभागों के अध्यक्ष तथा राजस्व परिषद् ने जारी किया ...	125	1500
भाग 2-आज्ञाएं, विज्ञप्तियां, नियम और नियम विधान, जिनको केन्द्रीय सरकार और अन्य राज्यों की सरकारों ने जारी किया, हाई कोर्ट की विज्ञप्तियां, भारत सरकार के गजट और दूसरे राज्यों के गजटों के उद्धरण ...	—	975
भाग 3-स्वायत्त शासन विभाग का क्रोड-पत्र, नगर प्रशासन, नोटीफाइड एरिया, टाउन एरिया एवं निर्वाचन (स्थानीय निकाय) तथा पंचायतीराज आदि के निर्देश जिन्हें विभिन्न आयुक्तों अथवा जिलाधिकारियों ने जारी किया ...	—	975
भाग 4-निदेशक, शिक्षा विभाग, उत्तरांचल ...	—	975
भाग 5-एकाउन्टेन्ट जनरल, उत्तरांचल ...	—	975
भाग 6-बिल, जो भारतीय संसद में प्रस्तुत किए गए या प्रस्तुत किए जाने से पहले प्रकाशित किए गए तथा सिलेक्ट कमेटीयों की रिपोर्ट ...	—	975
भाग 7-इलेक्शन कमीशन ऑफ इण्डिया की अनुमतिहित तथा अन्य निर्वाचन सम्बन्धी विज्ञप्तियां ...	—	975
भाग 8-सूचना एवं अन्य वैयक्तिक विज्ञापन आदि ...	53-58	975
स्टोर्स पर्वेज-स्टोर्स पर्वेज विभाग का क्रोड-पत्र आदि ...	—	1425

माद्य 1

विज्ञप्ति—अवकाश, नियुक्ति, स्थान—नियुक्ति, स्थानान्तरण, अधिकार और दूसरे वैयक्तिक नोटिस

वित्त अनुभाग—1

अधिसूचना

प्रकीर्ण

27 सितम्बर, 2006 ई०

संख्या 1579/XXVII(1)/2006—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग और इस विषय पर समस्त विद्यमान नियमों और आदेशों का अधिक्रमण करते हुए श्री राज्यपाल, उत्तरांचल बजट, राजकोषीय नियोजन एवं संसाधन निदेशालय सेवा में नियुक्त व्यक्तियों की भर्ती तथा सेवा शर्तों को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियमावली बनाते हैं :-

उत्तरांचल बजट, राजकोषीय नियोजन एवं संसाधन निदेशालय सेवा नियमावली, 2006

भाग एक—सामान्य

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :

1—(1) इस नियमावली का संक्षिप्त नाम उत्तरांचल बजट, राजकोषीय नियोजन एवं संसाधन निदेशालय सेवा नियमावली, 2006 है।

(2) यह तुरन्त प्रवृत्त होगी।

सेवा की प्रास्थिति :

2—उत्तरांचल बजट, राजकोषीय नियोजन एवं संसाधन निदेशालय सेवा एक राज्य सेवा है जिसमें समूह "क", "ख" एवं समूह "ग" के पद सम्मिलित हैं।

परिभाषाएँ :

3—जब तक विषय या शब्दार्थ में कोई प्रतिकूल बात न हो, इस नियमावली में :-

(क) नियुक्ति प्राधिकारी से—

(एक) वरिष्ठ शोध अधिकारी तथा शोध अधिकारी के सम्बन्ध में राज्यपाल अभिप्रेत हैं,

(दो) अन्य पदों के सम्बन्ध में निदेशक, बजट, राजकोषीय नियोजन एवं संसाधन निदेशालय, उत्तरांचल सरकार अभिप्रेत हैं;

(ख) 'भारत का नागरिक' से ऐसा व्यक्ति अभिप्रेत है जो "भारत का संविधान" के भाग II के अधीन भारत का नागरिक हो या समझा जाता है;

(ग) 'संविधान' से "भारत का संविधान" अभिप्रेत है;

(घ) 'सरकार' से उत्तरांचल राज्य की सरकार अभिप्रेत है;

(ङ) 'राज्यपाल' से उत्तरांचल के राज्यपाल अभिप्रेत हैं;

(च) 'सेवा का सदस्य' से सेवा के संवर्ग में किसी पद पर इस नियमावली या इस नियमावली के प्रारम्भ होने के पूर्व प्रवृत्त नियमों या आदेशों के अधीन स्थायी रूप से/मूल पद पर नियुक्त व्यक्ति अभिप्रेत है;

(छ) 'मौलिक नियुक्ति' से सेवा के संवर्ग में किसी पद पर ऐसी नियुक्ति अभिप्रेत है, जो तदर्थ नियुक्ति न हो और नियमानुसार चयन के पश्चात् की गई हो और यदि कोई नियम न हो तो सरकार द्वारा जारी किए गए कार्यपालक अनुदेशों द्वारा तत्समय विहित प्रक्रिया के अनुसार चयन के पश्चात् की गई हो; तथा

- (ज) 'निदेशक' का तात्पर्य निदेशक, उत्तरांचल बजट, राजकोषीय नियोजन एवं संसाधन निदेशालय से है।
 (झ) 'भर्ती का वर्ष' से कलेण्डर वर्ष के जुलाई के प्रथम दिवस से प्रारम्भ होने वाले बारह मास की अवधि अभिप्रेत है।

भाग दो-संवर्ग

सेवा संवर्ग :

4-सेवा की सदस्य संख्या-

- (1) सेवा की सदस्य संख्या उतनी होगी जितनी सरकार द्वारा समय-समय पर अवधारित की जायेगी।
 (2) जब तक उपनियम (1) के अधीन परिवर्तन करने के आदेश न दिये जायें, सेवा की सदस्य संख्या उतनी होगी जितनी इस नियमावली के परिशिष्ट 'क' में विनिर्दिष्ट है।

परन्तु-

- (एक) नियुक्ति प्राधिकारी किसी रिक्त पद को बिना भरे हुए छोड़ सकता है जिससे कोई व्यक्ति प्रतिकर का हकदार न होगा;
 (दो) राज्यपाल ऐसे अतिरिक्त स्थायी या अस्थायी पदों का सृजन कर सकते हैं जिन्हें वह उचित समझे।

भाग तीन-भर्ती

भर्ती का स्रोत :

5-सेवा में विभिन्न श्रेणी के पदों पर भर्ती निम्नलिखित स्रोतों से की जायेगी :-

(क) वरिष्ठ शोध अधिकारी-सह-सिस्टम एनालिस्ट-

- (1) ऐसे शोध अधिकारियों में से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने इस रूप में कम से कम 5 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो; परन्तु उपयुक्त अभ्यर्थी उपलब्ध न होने पर प्रतिनियुक्ति अथवा सेवा स्थानान्तरण से भी नियुक्ति की जा सकेगी।
 (2) प्रतिनियुक्ति/सेवा स्थानान्तरण का निर्णय प्रमुख सचिव, वित्त, उत्तरांचल शासन/निदेशक के स्तर पर किया जायेगा।

(ख) शोध अधिकारी-सह-प्रोग्रामर-

- (1) सहायक प्रोग्रामर-सह-कन्सोल ऑपरेटर के पद धारकों में से अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुए, ज्येष्ठता के आधार पर, पदोन्नति द्वारा जिन्होंने इस रूप में कम से कम 5 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो; परन्तु उपयुक्त अभ्यर्थी उपलब्ध न होने पर प्रतिनियुक्ति अथवा सेवा स्थानान्तरण से भी नियुक्ति की जा सकेगी।
 (2) प्रतिनियुक्ति/सेवा स्थानान्तरण का निर्णय प्रमुख सचिव, वित्त, उत्तरांचल शासन/निदेशक के स्तर पर किया जायेगा।

(ग) सहायक प्रोग्रामर-सह-कन्सोल ऑपरेटर-

- (1) शोध सहायक-सह-डाटा एन्ट्री ऑपरेटर से अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुए, ज्येष्ठता के आधार पर, पदोन्नति द्वारा जिन्हें कम्प्यूटर का ज्ञान हो एवं रु० 5500-9000 के वेतनमान में कम से कम 5 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो; परन्तु उपयुक्त अभ्यर्थी उपलब्ध न होने पर प्रतिनियुक्ति अथवा सेवा स्थानान्तरण से भी नियुक्ति की जा सकेगी।
 (2) प्रतिनियुक्ति/सेवा स्थानान्तरण का निर्णय प्रमुख सचिव, वित्त, उत्तरांचल शासन/निदेशक के स्तर पर किया जायेगा।

(घ) शोध सहायक—सह-डाटा एन्ट्री ऑपरेटर :

- (1) सीधी भर्ती द्वारा, परन्तु उपयुक्त अभ्यर्थी उपलब्ध न होने पर प्रतिनियुक्ति अथवा सेवा स्थानान्तरण से भी नियुक्ति की जा सकेगी।
- (2) प्रतिनियुक्ति/सेवा स्थानान्तरण का निर्णय प्रमुख सचिव, वित्त, उत्तरांचल शासन/निदेशक के स्तर पर किया जायेगा।

आरक्षण :

6—उत्तरांचल राज्य की अनुसूचित जातियों, जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्ग तथा अन्य श्रेणी के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षण भर्ती के समय प्रवृत्त सरकार के आदेशों के अनुसार किया जायेगा।

भाग चार—अर्हताएं

राष्ट्रीयता :

7—सेवा में किसी पद पर सीधी भर्ती के लिए आवश्यक है कि अभ्यर्थी—

- (क) भारत का नागरिक हो, या
- (ख) तिब्बती शरणार्थी, जो भारत में स्थायी रूप से 01 जनवरी, 1962 से पहले भारत आया हो, होना चाहिए, या
- (ग) भारतीय मूल का व्यक्ति जिसने भारत में स्थायी रूप से बसाने के आशय से पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका तथा केनिया, युगाण्डा और संयुक्त तांजानिया गणराज्य (पूर्ववर्ती तांजानिका और जंजीबार) के पूर्वी अफ्रीकी देशों से प्रव्रजन किया हो; परन्तु, उक्त श्रेणी (ख) और (ग) से सम्बन्धित अभ्यर्थी यह व्यक्ति होगा जिसके पक्ष में राज्य सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण—पत्र जारी किया गया हो; परन्तु यह और कि श्रेणी (ख) से सम्बन्धित अभ्यर्थी के लिए भी उप पुलिस उप महानिरीक्षक, अभिसूचना शाखा, उत्तरांचल द्वारा प्रदत्त पात्रता प्रमाण—पत्र प्राप्त करना आवश्यक होगा; परन्तु यह भी कि यदि अभ्यर्थी उक्त श्रेणी (ग) से सम्बन्धित है तो पात्रता का प्रमाण—पत्र एक वर्ष से अधिक अवधि के लिए जारी नहीं किया जायेगा और ऐसे अभ्यर्थी को एक वर्ष से अधिक अवधि के बाद उसके द्वारा भारत की नागरिकता प्राप्त करने पर सेवा में रखा जा सकेगा।

टिप्पणी—जिस अभ्यर्थी के मामले में पात्रता प्रमाण—पत्र आवश्यक हो, किन्तु उसे न तो जारी किया गया हो और न ही नामजूर किया गया हो, उसे परीक्षा या साक्षात्कार में प्रवेश दिया जा सकता है और उसे अन्तिम रूप से नियुक्त भी किया जा सकता है। किन्तु शर्त यह है कि उसके द्वारा आवश्यक प्रमाण—पत्र प्राप्त कर लिया जाय या उसके पक्ष में जारी कर दिया जाय।

शैक्षिक अर्हताएं :

8—सेवा में विभिन्न पदों की नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी के पास निम्नलिखित अर्हताएं होनी चाहिए—

पद

अर्हता

- (1) वरिष्ठ शोध अधिकारी—सह-शिरटम एनालिस्ट : अभ्यर्थी के पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र, गणित या सांख्यिकी विषय में स्नातकोत्तर उपाधि तथा वेतनमान 8000—13500 या उच्चतर वेतनमान में न्यूनतम 3 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।
- (2) शोध अधिकारी—सह-प्रोग्रामर : (1) प्रतिनियुक्ति/सेवा स्थानान्तरण की स्थिति में अभ्यर्थी के पास अर्थशास्त्र, गणित या सांख्यिकी विषय में स्नातकोत्तर उपाधि या कम्प्यूटर साइंस में स्नातक उपाधि;
(2) किसी शासकीय या सार्वजनिक प्रतिष्ठान में वित्त लेखा या सांख्यिकीय कार्य का 2 वर्ष का अनुभव।

पद

अर्हता

(3) सहायक प्रोग्रामर-सह-कन्सोल ऑपरेटर

प्रतिनियुक्ति या सेवा स्थानान्तरण की स्थिति में अभ्यर्थी के पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि तथा कम्प्यूटर में डिप्लोमा एवं रु० 6500-8000 के वेतनमान में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

(4) शोध सहायक-सह-डाटा एन्ट्री ऑपरेटर

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि तथा किसी शासकीय या सार्वजनिक प्रतिष्ठान में वित्त/नियोजन सम्बन्धी कार्य का न्यूनतम 5 वर्ष का अनुभव। कम्प्यूटर पर कार्य करने का अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी को वरीयता दी जायेगी।

अधिमानी अर्हताएं :

9-अभ्यर्थी जिसने-

- (एक) प्रादेशिक सेना में कम से कम दो वर्ष सेवा की हो, या
(दो) नेशनल कैडेट कोर का "बी" प्रमाण-पत्र प्राप्त किया हो, उसे अन्य बातें समान होते हुए भी सीधी भर्ती के मामले में अधिमान दिया जायेगा।

आयु :

10. (क) सीधी भर्ती के लिए अभ्यर्थी की आयु, यदि पद 01 जनवरी से 30 जून की अवधि के दौरान विज्ञापित किये जाते हैं तो जिस वर्ष भर्ती की जाती है, उस वर्ष की 01 जनवरी को 21 वर्ष और अधिक से अधिक 35 वर्ष होनी चाहिए और यदि पद 01 जुलाई से 31 दिसम्बर की अवधि के दौरान विज्ञापित किये जाते हैं तो उस वर्ष की 01 जुलाई को 21 वर्ष और अधिक से अधिक 35 वर्ष होनी चाहिए। परन्तु अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्ग तथा अन्य ऐसी श्रेणियों के अभ्यर्थियों के मामले में जिन्हें सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित किया जाय, अधिकतम आयु उतनी बढ़ाई जायेगी, जैसा कि विहित किया जाय।
(ख) शासकीय सेवा में कार्यरत अभ्यर्थी को उसके द्वारा की गयी शासकीय सेवा की अवधि के बराबर आयु सीमा में छूट दी जायेगी।

चरित्र :

11-सेवा में किसी पद पर सीधी भर्ती के लिये अभ्यर्थी का चरित्र ऐसा होना चाहिए जिससे वह सरकारी सेवा की नौकरी के लिए सर्वथा उपयुक्त हो। नियुक्ति प्राधिकारी इस विषय में स्वयं समाधान करेगा।

टिप्पणी-संघ सरकार द्वारा या राज्य सरकार अथवा संघ सरकार या राज्य सरकार के स्वामित्व में अथवा नियंत्रणाधीन किसी स्थानीय प्राधिकरण या निगम या निकाय द्वारा पदच्युत व्यक्ति सेवा में किसी पद पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। नैतिक अधमता के अपराध से सम्बद्ध सिद्धांश व्यक्ति भी पात्र नहीं होंगे।

वैवाहिक प्रास्थिति :

12-पुरुष जिसकी एक से अधिक पत्नी जीवित हो अथवा ऐसी महिला जिसने ऐसे पुरुष से विवाह किया हो जिसकी पहले से ही जीवित पत्नी हो, सेवा में किसी पद पर नियुक्ति की पात्र नहीं होगी।

परन्तु यदि सरकार का समाधान हो जाय कि ऐसा करने के लिए विशेष कारण हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से मुक्त कर सकेगी।

शारीरिक स्वस्थता :

13-किसी ऐसे अभ्यर्थी को सेवा में किसी पद पर नियुक्त नहीं किया जायेगा यदि वह शारीरिक और मानसिक रूप से स्वस्थ नहीं है और किसी ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त नहीं है, जिसके कारण उसे अपने कर्तव्यों के दक्षतापूर्वक निर्वहन में हस्तक्षेप की सम्भावना हो। किसी अभ्यर्थी को नियुक्ति के लिए अनुमोदित करने से पूर्व उससे-

- (क) राजपत्रित पद या सेवा के मामले में, आयुर्विज्ञान परिषद् की परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी;

- (ख) सेवा में अन्य पदों के मामले में वित्तीय हस्त पुस्तिका, खण्ड II, भाग III के अध्याय III में समाविष्ट मूल नियम 10 के अधीन बनाये गये नियमों के अनुसार स्वस्थता प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना अपेक्षित है:

परन्तु, पदोन्नति द्वारा नियुक्त अभ्यर्थी के लिए स्वस्थता प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना अपेक्षित नहीं होगा।

भाग पांच-भर्ती प्रक्रिया

रिक्तियों का अवधारण :

14-नियुक्ति प्राधिकारी तत्समय प्रवृत्त नियमों के अनुसार वर्ष के दौरान भरी जाने वाली रिक्तियों और नियम 6 के अधीन उत्तरांचल की अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्ग तथा अन्य श्रेणियों के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित की जाने वाली रिक्तियों की संख्या अवधारित करेगा और सेवा नियोजन कार्यालय को सूचित करेगा।

सीधी भर्ती द्वारा भर्ती की प्रक्रिया :

15-(1) नियुक्ति प्राधिकारी समाचार पत्रों में व्यापक प्रचार-प्रसार के माध्यम से निर्धारित प्रपत्र में आवेदन-पत्र आमंत्रित करेगा। भर्ती के लिए एक चयन समिति का गठन किया जायेगा, जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे:-

- | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| (क) निदेशक या निदेशक द्वारा नामित अपर निदेशक | अध्यक्ष |
| (ख) राजपत्रित अधिकारी, आरक्षित वर्ग से जो श्रेणी "क" से कम न हो | सदस्य |
| (ग) राष्ट्रीय सूचना विज्ञान केन्द्र के राज्य एकक या अन्य कम्प्यूटर विज्ञान विशेषज्ञ संस्था का प्रतिनिधि | सदस्य |

(2) चयन समिति आवेदन-पत्रों की समीक्षा करेगी और पात्र अभ्यर्थियों से प्रतियोगिता परीक्षा/साक्षात्कार में उपस्थित रहने की अपेक्षा करेगी। प्रतियोगी परीक्षा का पाठ्यक्रम परिशिष्ट "ख" में दिया गया है।

(3) लिखित/प्रयोगात्मक परीक्षा के परिणाम के सारणीकरण के पश्चात् चयन समिति द्वारा नियम 6 के अधीन अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अन्य पिछड़े वर्गों तथा अन्य श्रेणियों के अभ्यर्थियों का प्रतिनिधि सुनिश्चित करने की आवश्यकता को ध्यान में रखते हुए लिखित/प्रयोगात्मक परीक्षा में प्राप्त अंकों के आधार पर ऐसे अभ्यर्थियों को साक्षात्कार के लिए बुलाया जायेगा जिन्होंने इस सम्बन्ध में चयन समिति द्वारा मानक अंक प्राप्त किये हों। प्रत्येक अभ्यर्थी द्वारा शैक्षिक योग्यता प्रमाण-पत्रों के आधार पर परिशिष्ट "ख" के अनुसार प्राप्तांक तथा लिखित प्रयोगात्मक परीक्षा के अंक, साक्षात्कार में प्राप्त अंक उसके द्वारा लिखित/प्रयोगात्मक परीक्षा में प्राप्त अंकों में जोड़े जायेंगे।

(4) चयन समिति प्रत्येक अभ्यर्थी द्वारा लिखित परीक्षा और साक्षात्कार में प्राप्त कुल अंकों द्वारा प्रकट प्रवीणता के क्रम में सूची बनायेगी। यदि दो या उससे अधिक अभ्यर्थियों के अंक बराबर हो तो लिखित परीक्षा में अधिक अंक प्राप्त करने वाले अभ्यर्थी का नाम सूची में ऊपर रखा जायेगा। चयन समिति पद के लिए उनकी सामान्य उपयुक्तता के आधार पर गुणानुक्रम के आधार पर क्रमांकित करेगी। सूची में नामों की संख्या रिक्तियों की संख्या से अधिक (किन्तु 25 प्रतिशत से अधिक नहीं) होगी।

पदोन्नति के लिए भर्ती प्रक्रिया :

16-(1) पदोन्नति द्वारा भर्ती, ज्येष्ठता के आधार पर, अनुपयुक्त को छोड़कर, उत्तरांचल विभागीय पदोन्नति चयन समिति का गठन (लोक सेवा आयोग की परिधि के बाहर के पदों के लिए) नियमावली, 2002 के अधीन गठित समिति द्वारा की जायेगी।

(2) नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा गुणानुक्रम के आधार पर पात्र अभ्यर्थियों की सूची तैयार की जायेगी और उनकी चरित्र पंजिका तथा उनसे सम्बन्धित अन्य ऐसे अभिलेखों के साथ चयन समिति के समक्ष रखी जायेगी जो उचित समझे जायें।

(3) चयन समिति द्वारा उप नियम (2) में निर्दिष्ट अभिलेखों के आधार पर अभ्यर्थियों के मामलों पर विचार किया जायेगा और यदि वह आवश्यक समझे तो उसके द्वारा अभ्यर्थियों का साक्षात्कार किया जा सकता है।

(4) चयन समिति चयनित अभ्यर्थियों की ज्येष्ठता के आधार पर सूची तैयार कर उसे नियुक्ति प्राधिकारी को प्रेषित करेगी।

प्रतिनियुक्ति/सेवा स्थानान्तरण पर लिये जाने की प्रक्रिया :

17-नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा निर्धारित प्रक्रिया के अनुसार तैनाती की जायेगी।

भाग छ-नियुक्ति, परीक्षा, स्थायीकरण एवं ज्येष्ठता

नियुक्ति :

18-मौलिक रिक्तियां होने पर नियुक्ति प्राधिकारी अभ्यर्थियों को उस क्रम से लेकर जिसमें उनके नाम, यथास्थिति, नियम 15 या 16 के अधीन तैयार की गयी सूची में हों, नियुक्तियां करेगा।

परीक्षा :

19-(1) सेवा में किसी स्थायी पद या रिक्ति में या उसके प्रति मौलिक रूप से नियुक्त किये जाने पर प्रत्येक व्यक्ति को दो वर्ष की अवधि के लिए परीक्षा पर रखा जायेगा।

(2) नियुक्ति प्राधिकारी ऐसे कारणों में जो अमिलिखित किये जायेंगे, अलग-अलग मामलों में परीक्षा अवधि को बढ़ा सकता है जिसमें ऐसा दिनांक विनिर्दिष्ट किया जायेगा जब तक अवधि बढ़ाई जाय।

परन्तु आपवादिक परिस्थितियों के सिवाय अवधि एक वर्ष से अधिक और किसी भी परिस्थिति में दो वर्ष से अधिक नहीं बढ़ाई जायेगी।

(3) यदि परीक्षा अवधि या बढ़ायी गयी परीक्षा अवधि के दौरान किसी भी समय या उसके अन्त में नियुक्ति प्राधिकारी को यह प्रतीत हो कि परीक्षाधीन व्यक्ति ने अपने अवसरों का पर्याप्त उपयोग नहीं किया है, तो उसे उसके मौलिक पद वापिस कर दिया जायेगा और यदि उसका किसी पद पर धारणाधिकार न हो तो उसकी सेवार्य समाप्त की जा सकती है।

(4) ऐसा परीक्षाधीन व्यक्ति, जिसे उप नियम (3) के अधीन प्रत्यावर्तित किया जाय या जिसकी सेवार्य समाप्त की जाय, किसी प्रतिकर का हकदार नहीं होगा।

(5) नियुक्ति प्राधिकारी सेवा के संवर्ग में सम्मिलित किसी पद पर या किसी अन्य समकक्ष या उच्च पद पर स्थानापन्न या अस्थायी रूप में की गयी निरन्तर सेवा को परीक्षा अवधि की संगणना करने के प्रयोजनार्थ गिने जाने की अनुमति दे सकता है।

स्थायीकरण :

20-किसी परीक्षाधीन व्यक्ति को परीक्षा अवधि या बढ़ायी गयी परीक्षा अवधि के अन्त में उसकी नियुक्ति में स्थायी कर दिया जायेगा, यदि-

- (क) उसने विहित प्रशिक्षण, यदि कोई हो, सफलता पूर्वक प्राप्त कर लिया हो,
- (ख) उसने विहित विभागीय परीक्षा, यदि कोई हो, उत्तीर्ण कर ली हो,
- (ग) उसका कार्य और आवरण संतोषजनक पाया जाय,
- (घ) उसकी सत्यनिष्ठा प्रमाणित कर दी जाय, और
- (ङ) नियुक्ति प्राधिकारी का यह समाधान हो जाय कि वह स्थायी किये जाने के लिये अन्यथा उपयुक्त है।

ज्येष्ठता :

21-ज्येष्ठता, "उत्तरांचल सरकारी सेवक ज्येष्ठता नियमावली, 2003" के अन्तर्गत निर्धारित की जायेगी।

भाग सात-वेतन इत्यादि

वेतनमान :

22-(1) सेवा में विभिन्न श्रेणियों के पदों पर चाहे स्थायी, स्थानापन्न या अस्थायी आधार पर नियुक्त व्यक्तियों का अनुमन्य वेतनमान ऐसा होगा जो सरकार द्वारा समय-समय पर अवधारित किया जाय।

इन नियमों के प्रारम्भ होने के समय निम्नलिखित वेतनमान होंगे :-

(अ) वरिष्ठ शोध अधिकारी-सह-सिस्टम-एनालिस्ट	10000-325-15200
(ब) शोध अधिकारी-सह-प्रोग्रामर	8000-275-13500
(स) सहायक प्रोग्रामर-सह-कन्ट्रोल ऑपरेटर	6500-200-10500
(द) शोध सहायक-सह-डाटा एन्ट्री ऑपरेटर	5500-175-9000

परिबीक्षा अवधि में वेतन :

23-(1) मूल नियमों में किसी प्रतिकूल उपबंध के होते हुए भी परिबीक्षाधीन व्यक्ति को, यदि वह पहले से स्थायी सरकारी सेवा में न हो, समयमान में उसको प्रथम वेतन वृद्धि तभी दी जायेगी जब उसने एक वर्ष की संतोषजनक सेवा पूरी कर ली हो और द्वितीय वेतन वृद्धि दो वर्ष की सेवा के पश्चात् तभी दी जायेगी जब उसने परिबीक्षा अवधि पूरी कर ली हो और उसे स्थायी भी कर दिया गया हो :

परन्तु यदि संतोष प्रदान कर सकने के कारण परिबीक्षा अवधि बढ़ाई जाय तो इस प्रकार बढ़ाई गई अवधि की गणना वेतन वृद्धि के लिए तब तक नहीं की जायेगी जब तक कि नियुक्ति प्राधिकारी अन्यथा निर्देश न दें।

(2) ऐसे व्यक्ति का जो पहले से सरकार के अधीन कोई पद धारण कर रहा हो, परिबीक्षा अवधि में वेतन सुसंगत मूल नियमों द्वारा विनियमित होगा :

परन्तु यदि संतोष प्रदान न कर सकने के कारण परिबीक्षा अवधि बढ़ाई जाय तो इस प्रकार बढ़ाई गई अवधि की गणना वेतन वृद्धि के लिए तब तक नहीं की जायेगी जब तक की नियुक्ति प्राधिकारी अन्यथा निर्देश न दें।

(3) ऐसे व्यक्ति का, जो पहले से स्थायी सरकारी सेवा में हो, परिबीक्षा अवधि में वेतन राज्य के कार्य कलापों के सम्बंध में सामान्यतः सेवारत सरकारी सेवकों पर लागू सुसंगत नियमों द्वारा विनियमित होगा।

भाग आठ-अन्य उपबन्ध

पक्ष समर्थन :

24-किसी पद या सेवा पर लागू नियमावली के अधीन अपेक्षित संस्तुति से गिन्न किसी संस्तुति पर, चाहे लिखित हो या मौखिक, विचार नहीं किया जायेगा। अभ्यर्थी की ओर से अपनी अभ्यर्थिता के लिए प्रत्यक्ष या परोक्ष रूप से समर्थन प्राप्त करने का कोई प्रयास उसे नियुक्ति के अयोग्य कर देगा।

अन्य विषयों का विनियमन :

25-ऐसे विषयों के सम्बन्ध में, जो इन नियमों या विशेष आदेशों के अन्तर्गत नहीं आते, सेवा में नियुक्त ऐसे व्यक्ति राज्य के कार्यों से सम्बन्धित सेवारत सरकारी सेवकों पर साधारणतया लागू विनियमों और आदेशों द्वारा विनियमित होंगे।

सेवा की शर्तों का शिथिलीकरण :

26-यदि राज्य सरकार का समाधान हो जाये कि सेवा में नियुक्त व्यक्तियों की सेवा शर्तें विनियमित करने वाले किसी नियम के प्रवर्तन से किसी विशेष मामले में अनुचित कठिनाई हो सकती है तो वे इस मामले में लागू नियमावली में किसी बात के होते हुए भी, आदेश द्वारा, इस सीमा तक तथा ऐसी शर्तों के अधीन इस नियम की अपेक्षाओं से अभिमुक्त कर देगी या शिथिल कर देगी जो वह मामले के सम्बन्ध में न्यायोचित तथा साम्यतापूर्वक कार्यवाही करने के लिए उचित समझे।

व्यावृत्ति :

27-इस नियमावली की किसी बात का कोई प्रभाव ऐसे आरक्षण और अन्य रियायतों पर नहीं पड़ेगा जिनका इस सम्बन्ध में सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और व्यक्तियों की अन्य विशेष श्रेणियों के अभ्यर्थियों के लिए उपलब्ध करना अपेक्षित हो।

परिशिष्ट-‘क’ [देखिए नियम 4 (2)]

उत्तरांचल बजट राजकोषीय नियोजन एवं संसाधन निदेशालय सेवा की सदस्य संख्या

क्र०सं०	पदनाम	वेतनमान	पदों की संख्या
1	2	3	4
1.	वरिष्ठ शोध अधिकारी-सह सिस्टम एनालिस्ट	10000-325-15200	1
2.	शोध अधिकारी-सह-प्रोग्रामर	8000-275-13500	1
3.	सहायक प्रोग्रामर-सह-कन्सोल ऑपरेटर	6500-200-10500	2
4.	शोध सहायक-सह-डाटा एन्ट्री ऑपरेटर	5500-175-9000	4

परिशिष्ट-‘ख’ [देखिए नियम 15 (2)]

सीधी मर्ती हेतु परीक्षा

(शोध सहायक-सह-डाटा एन्ट्री ऑपरेटर हेतु)

(1) भाग चार के नियम 8 में निर्धारित न्यूनतम अर्हता के प्रमाण-पत्र/पत्रों में उल्लिखित श्रेणी के आधार पर प्राप्तांकों के प्रतिशत का 30 प्रतिशत प्रत्येक अभ्यर्थी को दिया जायेगा।

(2) 50 अंक की कम्प्यूटर पर प्रयोगात्मक परीक्षा जिसमें कम्प्यूटर संचालन, वर्ड, एक्सल, पावर प्वाइंट पर कार्य तथा 4000 की-डिप्रेशन प्रति घंटा की न्यूनतम गति का परीक्षण।

(3) 20 अंक का साक्षात्कार।

आज्ञा से,

हन्दु कुमार पाण्डे,
प्रमुख सचिव, वित्त।

In pursuance of the provisions of Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the Governor is pleased to order the publication of the following English translation of notification no. 1579/XXVII(1)/2006, dated September 27, 2006 for general information :

NOTIFICATION

Miscellaneous

September 27, 2006

No. 1579/XXVII(1)/2006—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 300 of the Constitution and in supersession of all existing rules and orders on the subject, the Governor is pleased to make the following rules regulating the recruitment and conditions of service of persons appointed to the Uttaranchal Budget, Fiscal Planning and Resource Directorate Service.

THE UTTARANCHAL BUDGET, FISCAL PLANNING AND RESOURCE DIRECTORATE
SERVICE RULES, 2006

PART I—GENERAL

Short title and Commencement :

1—(1) These Rules may be called “The Uttaranchal Budget, Fiscal Planning and Resource Directorate Service Rules, 2006”.

(2) They shall come into force at once.

Status of Service :

2--The Uttaranchal Budget, Fiscal Planning and Resource Directorate Service is a State Service comprising Group "A", "B" and Group "C" posts.

Definitions :

3--In these rules unless there is anything repugnant in the subject or content--

(a) **Appointing Authority means--**

- (i) The Governor in respect of Senior Research Officer and Research Officer,
- (ii) Director, Budget, Fiscal Planning and Resource Directorate, Uttaranchal in respect of other posts,

(b) 'Citizen of India' means a person who is or is deemed to be a citizen of India under Part II of the Constitution;

(c) 'Constitution' means the Constitution of India;

(d) 'Government' means the State Government of Uttaranchal;

(e) 'Governor' means the Governor of Uttaranchal;

(f) 'Member of the service' means a person substantively appointed under these rules or orders in force prior to the commencement of these rules to a post in the cadre of the Service;

(g) 'Substantive appointment' means an appointment, not being an adhoc appointment, on a post in the cadre of the Service and made after selection in accordance with the rules and, if there were no rules, in accordance, with the procedure prescribed for the time being by executive instruction issued by the Government;

(h) 'Director' means the Director, Uttaranchal Budget, Fiscal Planning and Resources Directorate.

(i) 'Year of recruitment' means a period of twelve months commencing from the first day of July of a calendar year.

PART II--CADRE**Cadre of Service :****4--Strength of the Service--**

(1) The strength of the Service and each category of posts therein shall be such as may be determined by the Government from time to time.

(2) The strength of the Service and each category of posts therein shall, until orders varying the same are passed under sub-rule (1), be as given in Appendix "A".

Provided that--

- (i) The Appointing Authority may leave unfilled any vacant post, without thereby entitling any person to compensation;
- (ii) The Governor may create such additional permanent or temporary posts as he may consider proper.

PART III--RECRUITMENT**Source of recruitment :**

5--Recruitment to the various categories of posts in the Service shall be made from the following sources :--

(a) **Senior Research Officer-cum-System Analyst--**

1. By promotion from amongst the substantially appointed Research Officers who have completed five years service as such: Provided that if suitable eligible candidate is not available for promotion, the post may be filled by deputation or transfer of service.

- 2 The decision regarding filling up of a post by deputation/transfer of service shall be taken by the Principal Secretary, Finance, Government of Uttaranchal/Director

(b) **Research Officer-cum-Programmer--**

- 1 By promotion on the basis of seniority subject to the rejection of unfit from amongst the permanent Assistant Programmer-cum Console Operators who have completed at least five years service as such. Provided that if suitable eligible candidate is not available for promotion the post may be filled by deputation or transfer of service
- 2 The decision regarding filling up of a post by deputation/transfer of service shall be taken by the Principal Secretary Finance, Government of Uttaranchal/Director

(c) **Assistant Programmer-cum-Console Operator--**

- 1 By promotion on the basis of seniority subject to the rejection of unfit from amongst the permanent Research Assistant-cum Data Entry Operators having knowledge of computer and completed at least 5 years service in the pay scale of Rs. 5500 -9000. Provided that if suitable eligible candidate is not available for promotion the post may be filled by deputation or transfer of service
- 2 The decision regarding filling up of a post by deputation/transfer of service shall be taken by the Principal Secretary Finance, Government of Uttaranchal/Director

(d) **Research Assistant-cum-Data Entry Operator--**

- 1 By Direct Recruitment. Provided that if suitable eligible candidate is not available for promotion the post may be filled by deputation or transfer of service
- 2 The decision regarding filling up of a post by deputation/transfer of service shall be taken by the Principal Secretary Finance, Government of Uttaranchal/Director

Reservation .

6 -Reservation for the candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes, other backward classes and other Categories belonging to the State of Uttaranchal shall be in accordance with the orders of the Government in force at the time of the recruitment

PART IV—QUALIFICATIONS

Nationality :

- 7 -A candidate for direct recruitment to a post in the Service must be

- a) a citizen of India, or
- (b) a Tibetan refugee who came over to India before 1st January 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (c) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Ceylon or any of the East African countries of Kenya, Uganda and the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) with the intention of permanently settling in India;

Provided that a candidate belonging to category (b) or (c) above must be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the State Government

Provided further that a candidate who belongs to category (b) will also be required to obtain a certificate of eligibility granted by the Deputy Inspector General of Police, Intelligence Branch, Uttaranchal

Provided also that if a candidate belongs to category (c) above, no certificate of eligibility will be issued for a period of more than one year and the retention of such a candidate in Service beyond a period of one year shall be subject to his acquiring Indian citizenship

- Note A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary but the same has neither been issued nor refused may be admitted to an examination or interview and he may also be provisionally appointed subject to the necessary certificate being obtained by him or issued in his favour.

Academic Qualification :

- 8—A candidate for recruitment to the various posts in the Service must possess the following qualifications

Designation	Qualification
(1) Senior Research Officer—cum— System Analyst	Masters Degree in Economics, Mathematics or Statistics from a recognized university and minimum experience of 3 years in the pay scale of Rs. 8000--13500 or higher pay scale
(2) Research Officer cum- Programmer	(1) Masters Degree in Economics, Mathematics or Statistics or degree in Computer Science in case of deputation/transfer of service (2) Two years experience of finance, account or statistics work in any government or public enterprise
(3) Assistant Programmer-cum Console Operator	In case of deputation/transfer of service, the candidate must possess Bachelors Degree from any recognized university and diploma in Computer science and minimum of 5 years experience in the pay scale of Rs. 5500--9000
(4) Research Assistant cum Data Entry Operator	Bachelors degree from any recognized university and minimum 5 years experience of Finance Planning in any Government or Public Enterprise. Preference will be given to candidate having experience of working on computers

Preferential qualifications :

- 9—A candidate who has—

- (i) served in the Territorial Army for a minimum period of two years
- (ii) Obtained a 'B' certificate of National Cadet Corps shall other things being equal be given preference in the matter of direct recruitment.

Age :

- 10—A candidate for direct recruitment must have attained the age of 21 years and must not have attained the age of more than 35 years on January 1 of the year in which recruitment is to be made. If the posts are advertised during the period from January 1st, to June 30 and on July 1st if the posts are advertised during the period July 1st to December 31

Provided that the upper age limit in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, other Backward classes and such other categories as may be notified by the Government from time to time shall be higher by such number of years as may be specified.

- (b) Relaxations in age equal to period of Government Service shall be given to the candidate in Government Service

Character :

- 11—The character of a candidate for direct recruitment to a post in the Service must be such as to render him suitable in all respects for employment in Government Service. The Appointing Authority shall satisfy itself on this point

Note—Persons dismissed by the Union Government or a State Government or by a Local Authority or a Corporation or Body owned or controlled by the Union Government or a State Government shall be ineligible for appointment to any post in the Service. Persons convicted of an offence involving moral turpitude shall also be ineligible.

Marital Status :

12. A male candidate who has more than one wife living or a female candidate who has married a man already having a wife living shall not be eligible for appointment to a post in the Service.

Provided that the Government may, if satisfied that there exist special grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

Physical fitness :

13. No candidate shall be appointed to a post in the Service unless he be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of his duties. Before a candidate is finally approved for appointment he shall be required :-

- (a) in the case of Gazette post or Service, to pass an examination by a Medical Board
- (b) in the case of other posts in the Service to produce a Medical Certificate of fitness in accordance with the rules framed under Fundamental Rule 10 contained in chapter I of the Financial Hand Book, Volume II, Part III.

Provided that a medical certificate of fitness shall not be required from a candidate recruited by promotion.

PART V—PROCEDURE FOR RECRUITMENT

Determination of vacancies :

14. The Appointing Authority shall determine and intimate to the Employment Exchange, in accordance with the rules and orders for the time being in force, the number of vacancies to be filled during the course of the year as also the number of vacancies to be reserved for candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes, other backwards classes and other categories belonging to the State of Uttaranchal under Rule 6.

Procedure for direct recruitment :

15. (1) The Appointing Authority shall invite applications in the prescribed form by issuing advertisement in two daily newspapers having wide circulation. For the purpose of recruitment a Selection Committee comprising the following shall be constituted :-

- | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| (a) Director or Additional Director nominated by him | Chairman |
| (b) Gazetted Officer belonging to reserved category holding a post not below group "A" | Member |
| (c) An expert from the State Unit of the National Informatics Centre or nominee of any other institution specializing in computer science | Member |

(2) The Selection Committee shall scrutinise the applications and require the eligible candidates to appear in a competitive examination and/or in interview. The syllabus and procedure for competitive examination is given in Appendix "B".

(3) After the marks obtained by the candidates in the written/practical test have been tabulated, the Selection Committee shall, having regard to the need for securing due representation of the candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other categories in accordance with Rule 6, call for interview such number of candidates as, on the result of the written/practical examination, have come up to the standard fixed by the Selection Committee in this respect. The marks awarded to each candidate in the interview shall be added to the marks obtained by him in the written/practical test and the marks obtained on the basis of certificates of educational qualifications as provided in Appendix "B".

(4) The Selection Committee shall prepare a list of candidates in order of merit as disclosed by aggregate of marks obtained by them in the written test and interview as disclosed by the marks obtained. If two or more candidates obtain equal marks in the aggregate, the name of the candidate obtaining higher marks in the written examination shall be placed higher in the list. The Selection Committee shall arrange their names in order of merit.

on the basis of their general suitability for the post. The number of the names in the list shall be more (but not more than 25%) than the number of the vacancies.

Procedure for recruitment by promotion :

16- (1) Recruitment by promotion shall be made on the basis of seniority subject to the rejection of unfit through the Selection Committee constituted under the Uttaranchal Constitution of Departmental Promotion Committee for the Posts outside the Purview of the Public Service Commission, Rules, 2002.

(2) The Appointing Authority shall prepare an eligibility list of the candidates arranged in order of seniority and place it before the Selection Committee along with their character rolls and such other records pertaining to them, as may be considered proper.

(3) The Selection Committee shall consider the cases of candidates on the basis of the records referred to in sub-rule (2) and if considers necessary it may interview the candidates also.

(4) The Selection Committee shall prepare a list of selected candidates arranged in order of seniority and forward the same to the Appointing Authority.

Procedure for taking on Deputation/Transfer of service :

17- Posting shall be made as per procedure as may be determined by the Appointing Authority.

PART VI-APPOINTMENT, PROBATION, CONFIRMATION AND SENIORITY

Appointment :

18- On the occurrence of substantive vacancies the Appointing Authority shall make appointment by taking candidates in the order in which they stand in the list prepared under rule 15 or 16 as the case may be.

Probation :

19- (1) A person on appointment to a post of Service in or against the permanent vacancy shall be placed on probation for a period of two years.

(2) The Appointing Authority may for reasons to be recorded, extend the period of probation in individual cases specifying the date up to which the extension is granted.

Provided that save in exceptional circumstances the period of probation shall not be extended beyond one year and in 2nd circumstance beyond two years.

(3) If it appears to the Appointing Authority at any time during or at the end of the period of probation or extended period of probation that a probationer has not made sufficient use of his opportunities or has otherwise failed to give satisfaction, he may be reverted to his substantive post, if any, and if he does not hold a lien on any post, his services may be dispensed with.

(4) A probationer who is reverted or whose services are dispensed with under sub-rule (3), shall not be entitled to any compensation.

(5) The Appointing Authority may allow continuous service rendered in an officiating or temporary capacity in a post included in the cadre or any other equivalent of higher post to be taken into account for the purpose of computing the period of probation.

Confirmation :

20- A probationer shall be confirmed in his appointment at the end of the period of probation or the extended period of probation if--

- (a) he has successfully undergone the prescribed training, if any;
- (b) he has passed the prescribed departmental examination, if any;
- (c) his work and conduct are reported to be satisfactory;
- (d) his integrity is certified; and
- (e) the Appointing Authority is satisfied that he is otherwise fit for confirmation.

Seniority :

21—The seniority shall be determined in accordance with the Uttaranchal Government Servant Seniority Rules, 2003

PART VII—PAY ETC.**Scales of Pay :**

22-- 1) The scales of pay admissible to persons appointed to the various categories of posts in the Service whether in a substantive or officiating capacity or as a temporary measure, shall be such as may be determined by the Government from time to time

(2) The scale of pay at the time of the commencement of these rules are given as follows

(a) Senior Research Officer-cum-System Analyst	10000-325-16200
(b) Research Officer-cum-Programmer	8000-275-13500
(c) Assistant Programmer-cum-Console Operator	6500-200-10500
(d) Research Assistant-cum-Data Entry Operator	5500-175-9000

Pay during Probation

23—1) Notwithstanding any provisions in the Fundamental Rules to the contrary, a person on probation (he is not already in permanent Government Service) shall be allowed his first increment in the time scale when he has completed one year of satisfactory service, has passed departmental examination and undergone training where prescribed and second increment after two years service when he has completed the probationary period and is also confirmed

Provided that if the period of probation is extended on account of failure to give satisfaction, such extension shall not count for increment unless the Appointing Authority directs otherwise

(2) The pay during probation of a person who was already holding a post under the Government shall be regulated by the relevant Fundamental Rules

Provided that if the period of probation is extended on account of failure to give satisfaction, such extension shall not count for increment unless the Appointing Authority directs otherwise

3) The pay during probation of a person already in permanent Government Service shall be regulated by the relevant rules applicable to Government servants generally serving in connection with the affairs of the State

PART VIII—OTHER PROVISIONS**Carvassing**

24--No recommendation either written or oral other than those required under the rules applicable to the Post or Service will be taken into consideration. Any attempt on the part of a candidate to enlist support directly or indirectly for his candidature will disqualify him for appointment

Regulation of other matters :

25--In regard to the matters not specifically covered by these rules or special orders, persons appointed to the Service shall be governed by the rules, regulations and orders applicable generally to Government servants serving in connection with the affairs of the State

Relaxation in the conditions of service :

26--Where the State Government is satisfied that the operation of any rule regulating the conditions of service of persons appointed to the Service caused undue hardship in any particular case, it may, notwithstanding anything contained in the rules applicable to the case, by order, dispense with or relax the requirements of that rule to such extent and subject to such conditions as it may consider necessary dealing with the case in a just and equitable manner

Savings :

27. Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes of citizens and other special categories of persons in accordance with the orders of the Government issued for time to time in this regard.

Appendix "A" [Please refer to Rule-4(2)]

Strength of Service in the Budget, Fiscal Planning and Resource Directorate, Uttarakhand

S No	Designation	Payscale	No. of Post
1	2	3	4
1)	Senior Research Officer cum System Analyst	10000-325-15200	1
(2)	Research Officer-cum-Programmer	8000-275-13500	1
3	Assistant Programmer cum Console Operator	6500-200-10500	2
4)	Research Assistant cum Data Entry Operator	5500-175-9000	4

Appendix "B" [Please refer to Rule-15(2)]**Examination for Direct Recruitment**

(to the post of Research Assistant-cum-Data Entry Operator)

(1) 50 per cent marks shall be accorded to each candidate on the basis of the class mentioned in the certificate/certificates of the minimum qualifications, prescribed under rule 8.

(2) 50 marks shall be accorded for practical examination which comprises computer operation, work on word excel and on power point and test of minimum speed of 4000 key depressions per hour.

(3) Interview of 20 marks.

By Order,

NDU KUMAR PANDE,
Principal Secretary, Finance

अधिसूचना

प्रकीर्ण

27 सितम्बर, 2006 ई०

संख्या 1581/XXVII(1)/2006-राजिधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग और इस विषय पर सम्मत विद्यमान नियमों और आदेशों का अधिक्रमण करते हुए श्री राज्यपाल उत्तरांचल वित्त आयोग निदेशालय सेवा में नियुक्त व्यक्तियों की भर्ती तथा सेवा शर्तों को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियमावली बनाते हैं-

उत्तरांचल वित्त आयोग निदेशालय सेवा नियमावली, 2006**भाग एक-सामान्य**

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ .

(1) इस नियमावली का संक्षिप्त नाम उत्तरांचल वित्त आयोग निदेशालय सेवा नियमावली, 2006 कही जायेगी।

(2) यह तुरन्त प्रवृत्त होगी।

सेवा की प्राप्ति .

2 उत्तरांचल वित्त आयोग निदेशालय एक राज्य सेवा है जिसमें समूह क 'ख' एवं समूह ग के पद सम्मिलित हैं .

परिभाषाएँ

3 जब तक विषय या संदर्भ में कोई प्रतिकूल बात न हो, इस नियमावली में

(क) नियुक्ति प्राधिकारी

(एक) वरिष्ठ शोध अधिकारी तथा शोध अधिकारी के सम्बन्ध में राज्यपाल अभिप्रेत हैं

(दो) अन्य पदों के सम्बन्ध में निदेशक वित्त आयोग निदेशालय उत्तरांचल शासन अभिप्रेत हैं

(ख) भारत का नागरिक से ऐसा व्यक्ति अभिप्रेत है जो भारत का संविधान के भाग 1 के अधीन भारत का नागरिक हो या समझा जाता है.

(ग) 'संविधान' से 'भारत का संविधान' अभिप्रेत है.

(घ) 'सरकार' से उत्तरांचल राज्य की सरकार अभिप्रेत है.

(ङ) 'राज्यपाल' से उत्तरांचल के राज्यपाल अभिप्रेत हैं

(च) मौलिक नियुक्ति से सेवा के सर्वग में किसी पद पर ऐसी नियुक्ति अभिप्रेत है जो तात्पर्य नियुक्ति न हो और नियमानुसार चयन के परचा की गई हो और यदि कोई नियम न हो तो सरकार द्वारा जारी किए गए कार्यालयिक आदेशों द्वारा तत्समय विहित प्रक्रिया के अनुसार चयन के परचा की गई हो, तथा

(छ) 'भर्ती का वर्ष' से कलेण्डर वर्ष की जुलाई के प्रथम दिवस से प्रारम्भ होने वाली बारह मास की अवधि अभिप्रेत है।

भाग दो-संवर्ग

सेवा संवर्ग .

4-संवर्ग की सदस्य संख्या-

(1) संवर्ग की सदस्य संख्या उतनी होगी जितनी सरकार द्वारा समय समय पर अवधारित की जाये।

(2) जब तक उपनियम (1) के अधीन परिवर्तन करने के आदेश न दिये जायें सेवा की सदस्य संख्या उतनी होगी जितनी इस नियमावली के परिशिष्ट "क" में दी गई है।

परन्तु

(एक) नियुक्ति प्राधिकारी किसी रिक्त पद को बिना भरे हुए छोड़ सकता है अथवा राज्यपाल किसी पद को इस प्रकार प्रास्थापित कर सकते हैं कि जिससे कोई व्यक्ति प्रतिकर का हकदार न होया

(दो) राज्यपाल ऐसे अतिरिक्त स्थायी या अस्थायी पदों का सृजन कर सकते हैं जिन्हें वह उचित समझें।

भाग तीन-भर्ती

भर्ती का स्रोत .

5 सेवा में विभिन्न श्रेणी के पदों पर भर्ती निम्नलिखित स्रोतों से की जायेगी

(क) वरिष्ठ शोध अधिकारी

ऐसे मौलिक रूप से नियुक्त शोध अधिकारियों में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने इस रूप में कम से कम 5 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो :

परन्तु प्रोन्नति हेतु उपयुक्त अभ्यर्थी उपलब्ध न होने पर पद प्रतिनियुक्ति अथवा सेवा स्थानान्तरण से भी भरा जा सकेगा।

(ख) शोध अधिकारी—

स्थायी शोध सहायकों में से अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुए ज्येष्ठता के आधार पर पदोन्नति द्वारा जिन्होंने इस रूप में से कम 5 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो परन्तु प्रोन्नति हेतु उपयुक्त अभ्यर्थी उपलब्ध न होने पर पद प्रतिनियुक्ति अथवा सेवा स्थानान्तरण से भी भरा जा सकेगा।

(ग) शोध सहायक—

सीधी भर्ती द्वारा।

(घ) आशुलिपिक—सह—कन्सोल ऑपरेटर—

सीधी भर्ती द्वारा।

(ङ) कार्यालय सहायक—सह—कन्सोल ऑपरेटर

सीधी भर्ती द्वारा।

आरक्षण :

6- उत्तरांचल राज्य की अनुसूचित जातियों जनजातियों अन्य पिछड़े वर्ग तथा अन्य श्रेणी के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षण श्रेणी के समय प्रवृत्त शास्त्र के आदेशों के अनुसार किया जायेगा।

भाग चार—अर्हताएं

राष्ट्रीयता :

7- सेवा में किसी पद पर सीधी भर्ती के लिए आवश्यक है कि अभ्यर्थी—

(क) भारत का नागरिक हो, या

(ख) विदेशी शरणार्थी जो भारत में स्थायी रूप से 01 जनवरी 1962 से पहले भारत आया हो होगा चाहिए।

(ग) भारतीय मूल का व्यक्ति जिसने भारत में स्थायी रूप से बसने के आशय से पाकिस्तान बर्मा श्री लंका तथा केनिया गुवाण्डा और संयुक्त राज्यानिश गणराज्य (पूर्ववर्ती तत्त्वानिका और जमीनार) के पूर्वी अफ्रीकी देशों से प्रवृत्त किया हो परन्तु उक्त श्रेणी (ख) और (ग) से सम्बन्धित अभ्यर्थी वह व्यक्ति होगा जिसके पक्ष में राज्य सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण पत्र जारी किया गया हो परन्तु यह और कि श्रेणी (ख) से सम्बन्धित अभ्यर्थी के लिए भी उप पुलिस उप महागिरीक्षक अभिमूर्त—शास्त्र उत्तरांचल द्वारा प्रवृत्त पात्रता प्रमाण पत्र प्राप्त करना आवश्यक होगा परन्तु यह भी कि यदि अभ्यर्थी उक्त श्रेणी (ग) से सम्बन्धित है तो पात्रता का प्रमाण पत्र एक वर्ष से अधिक अवधि के लिए जारी नहीं किया जायेगा और ऐसे अभ्यर्थी को एक वर्ष से अधिक अवधि के बाद उसके द्वारा भारत की नागरिकता प्राप्त करने पर सेवा में रखा जा सकेगा।

टिप्पणी जिस अभ्यर्थी के मामले में पत्रता प्रमाण पत्र आवश्यक है कि नु उसे न तो जारी किया गया हो और न ही नामजूर किया गया हो उसे परीक्षा या साक्षात्कार में प्रवेश दिया जा सकता है और उसे अनन्तिम रूप से नियुक्त भी किया जा सकता है। किन्तु शर्त यह है कि उसके द्वारा आवश्यक प्रमाण पत्र प्राप्त कर लिया जाय या उसके पक्ष में जारी कर दिया जाय।

शैक्षिक अर्हताएं :

8- सेवा में विभिन्न पदों की नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी के पास निम्नलिखित अर्हताएं होनी चाहिए

पद	अर्हता
(एक) वरिष्ठ शोध अधिकारी	प्रतिनियुक्ति/सेवा स्थानान्तरण की स्थिति में अभ्यर्थी को किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र, गणित या सांख्यिकी विषय में स्नातकोत्तर उपाधि तथा वेतनमान 8000-13500 या उच्चतर वेतनमान में न्यूनतम 3 वर्ष के कार्य का अनुभव होना चाहिए।
(दो) शोध अधिकारी	1 प्रतिनियुक्ति/सेवा स्थानान्तरण की स्थिति में अभ्यर्थी को अर्थशास्त्र, गणित या सांख्यिकी विषय से स्नातकोत्तर तथा कम्प्यूटर पर कार्य करने का अनुभव होना चाहिए। 2-किसी शासकीय या सार्वजनिक प्रतिष्ठान में वित्त, लेखा या सांख्यिकीय कार्य का 2 वर्ष का अनुभव।
(तीन) शोध सहायक	सांख्यिकीय/अर्थशास्त्र/गणित में स्नातकोत्तर उपाधि तथा किसी शासकीय या सार्वजनिक प्रतिष्ठान में वित्त/नियोजन में शोध कार्य का न्यूनतम पांच वर्ष का अनुभव। कम्प्यूटर पर कार्य करने का अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी को वरीयता दी जायेगी।
(चार) आशुलिपिक-सह कन्साल ऑपरेटर	1 स्नातक उपाधि हिन्दी आशुलेखन में 80 शब्द प्रति मिनट की गति तथा हिन्दी एवं अंग्रेजी में टाईप का ज्ञान तथा कम्प्यूटर सर्टीफिकेट/डिप्लोमा/उपाधि एवं न्यूनतम डाटा एन्ट्री की गति 4000 की डिप्रेशन प्रति घंटा। 2-किसी शासकीय या सार्वजनिक अधिष्ठान में वित्त/नियोजन सम्बन्धी कार्य करने का अनुभव रखने वाले अभ्यर्थियों को वरीयता दी जायेगी।
(पाच) कार्यालय सहायक-सह कन्साल ऑपरेटर	1 इण्टरमीडिएट परीक्षा उत्तीर्ण हिन्दी एवं अंग्रेजी में टाईप का ज्ञान तथा कम्प्यूटर सर्टीफिकेट/डिप्लोमा/उपाधि एवं न्यूनतम डाटा एन्ट्री की गति 4000 की डिप्रेशन प्रति घंटा। 2-किसी शासकीय या सार्वजनिक अधिष्ठान में वित्त/नियोजन सम्बन्धी कार्य करने का अनुभव रखने वाले अभ्यर्थियों को वरीयता दी जायेगी।

अधिमानी अर्हताएं

9-अभ्यर्थी जिसने-

- (एक) प्रादेशिक सेना में कम से कम दो वर्ष सेवा की हो, या
(दो) नेशनल कैडेट कोर का बी प्रमाण-पत्र प्राप्त किया हो उसे अन्य बातें समान होते हुए भी सीधी भर्ती के मामले में अधिमान दिया जायेगा।

आयु

- 10 (क) सीधी भर्ती के लिए अभ्यर्थी की आयु, यदि पद 01 जनवरी से 30 जून की अवधि के दौरान विज्ञापित किये जाते हैं तो जिस वर्ष भर्ती की जाती है उस वर्ष की 01 जनवरी को 21 वर्ष और अधिक से अधिक 35 वर्ष होनी चाहिए और यदि पद 01 जुलाई से 31 दिसम्बर की अवधि के दौरान विज्ञापित किये जाते हैं तो उस वर्ष की 01 जुलाई को 21 वर्ष और अधिक से अधिक 35 वर्ष होनी चाहिए। परन्तु अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों अन्य पिछड़े वर्ग तथा अन्य ऐसी श्रेणियों के अभ्यर्थियों के मामले में जिन्हें सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित किया जाय अधिकतम आयु उतनी बढ़ाई जायेगी जैसा कि विहित किया जाय।
(ख) शासकीय सेवा में कार्यरत अभ्यर्थी को उसके द्वारा की गयी शासकीय सेवा की अवधि के बराबर आयु सीमा में छूट प्रदान की जायेगी।

चरित्र *

11 सेवा में किसी पद पर सीधी भर्ती के लिये अभ्यर्थी का चरित्र ऐसा होना चाहिए जिससे वह सरकारी सेवा की नौकरी के लिए संवत्सा उपयुक्त हो। नियुक्ति प्राधिकारी इस विषय में स्वयं समाधान करेगा।

टिप्पणी—संघ सरकार द्वारा या राज्य सरकार अथवा संघ सरकार या राज्य सरकार के स्वामित्व में अथवा नियंत्रणाधीन किसी स्थानीय प्राधिकरण या निगम या निकाय द्वारा पदव्युत व्यक्ति सेवा में किसी पद पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे, नैतिक अधमता के अपराध से सम्बद्ध सिद्धदोष व्यक्ति भी पात्र नहीं होंगे।

वैवाहिक प्रास्थिति *

12 पुरुष जिसकी एक से अधिक पत्नी जीवित हो अथवा ऐसी महिला जिसने ऐसे पुरुष से विवाह किया हो जिसकी पहली से ही जीवित पत्नी हो सेवा में किसी पद पर नियुक्ति के पात्र नहीं होगी।

परन्तु यदि सरकार का समाधान हो जाय कि ऐसा करने के लिए विशेष कारण हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से मुक्त कर सकेगी।

शारीरिक स्वस्थता *

13 किसी ऐसे अभ्यर्थी के सेवा में किसी पद पर नियुक्त नहीं किया जायेगा यदि वह शारीरिक और मानसिक रूप से स्वस्थ नहीं है और किसी इस शारीरिक दोष से मुक्त नहीं है जिसके कारण उसी अपने कर्तव्यों के दक्षतापूर्वक निर्वहन में हस्तक्षेप की सम्भावना हो। किसी अभ्यर्थी का नियुक्ति के लिए अनुमोदित करने से पूर्व उत्तरांचल-स-

(क) राजपत्रित पद या सेवा के मामले में आयुर्विज्ञान परिषद् की परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।

(ख) सेवा में अन्य पदों के मामले में विनियम हस्त पुस्तिका खण्ड II भाग III व अध्याय II में समाविष्ट मूल नियम 10 के अधीन बताये गये नियमों के अनुसार स्वस्थता प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना अनिवार्य है।

परन्तु पदोन्नति द्वारा नियुक्त अभ्यर्थी के लिए स्वस्थता प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना अनिवार्य नहीं होगा।

भाग पाच--भर्ती प्रक्रिया**रिक्तियों का अवधारण**

14 नियुक्ति प्राधिकारी तत्काल प्रवृत्त नियमों के अनुसार वर्ष के दौरान भरी जाने वाली रिक्तियों और नियम 6 के अधीन उत्तरांचल की अनुसूचित जातियाँ, अनुसूचित जनजातियाँ, अन्य पिछड़े वर्ग तथा अन्य श्रेणियों के अश्वश्रित के लिए आरक्षित की जाने वाली रिक्तियों की संख्या अवधारित करेगा और सेवा नियंत्रण कार्यालय को सूचित करेगा।

सीधी भर्ती द्वारा भर्ती की प्रक्रिया :

15 (1) नियुक्ति प्राधिकारी दो दैनिक व्यापक प्रसार वाले समाचार पत्रों के माध्यम से निर्धारित प्रपत्रों में आदेश पत्र आमंत्रित करेगा। भर्ती के लिए एक चयन समिति का गठन किया जायेगा जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे—

(क)	निदेशक अथवा उनके द्वारा नामित अपर निदेशक	अध्यक्ष
(ख)	राजपत्रित अधिकारी आरक्षित वर्ग से जो श्रेणी के से कम न हो	सदस्य
(ग)	राष्ट्रीय सूचना विज्ञान केन्द्र के राज्य एकक या अन्य कम्प्यूटर विज्ञान विशेषज्ञ संस्था का प्रतिनिधि	सदस्य
(घ)	नियोजन विभाग/योजना आयोग से प्रतिनिधि अधिकारी	सदस्य

(2) चयन समिति आवेदन पत्रों की समीक्षा करेगी और पात्र अभ्यर्थियों से प्रतियोगिता परीक्षा/साक्षात्कार में उपस्थित रहने की अपेक्षा करेगी।

नोट प्रतियोगिता परीक्षा का कार्यक्रम आदि प्रक्रिया परिशिष्ट "ख" में दी गई है।

(3) लिखित परीक्षा के परिणाम के सारिणीकरण के पश्चात् चयन समिति द्वारा नियम 6 के अधीन अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों अन्य पिछड़े वर्गों तथा अन्य श्रेणियों के अभ्यर्थियों का प्रतिनिधित्व सुनिश्चित करने की आवश्यकता को ध्यान में रखते हुए लिखित परीक्षा में प्राप्त अंकों के आधार पर ऐसे अभ्यर्थियों को साक्षात्कार के लिए बुलाया जायेगा जिन्होंने इस सम्बन्ध में चयन समिति द्वारा नियत मानक अंक प्राप्त किये हों। प्रत्येक अभ्यर्थी द्वारा साक्षात्कार में प्राप्त अंक उसके द्वारा लिखित परीक्षा में प्राप्त अंकों में जोड़े जायेंगे।

(4) चयन समिति प्रत्येक अभ्यर्थी द्वारा लिखित परीक्षा और साक्षात्कार में प्राप्त कुल अंकों द्वारा प्रकट प्रवीणता के क्रम में सूची बनायेगी, यदि दो या उससे अधिक अभ्यर्थियों के अंक बराबर हों तो लिखित परीक्षा में अधिक अंक प्राप्त करने वाले अभ्यर्थी का नाम सूची में ऊपर रखा जायेगा। चयन समिति पद के लिए उनकी सामान्य उपयुक्तता के आधार पर गुणानुक्रम के आधार पर क्रमांकित करेगी। सूची में नामों की सख्या शक्तियों की सख्या से अधिक (किन्तु 25 प्रतिशत से अधिक नहीं) होगी।

पदोन्नति के लिए भर्ती प्रक्रिया -

16 (1) पदोन्नति द्वारा भर्ती गुणानुक्रम/ज्येष्ठता के आधार पर, अनुपयुक्त का छोड़कर उत्तर वल विभागीय पदोन्नति चयन समिति का गठन (लोक सेवा आयोग की परिधि के बाहर के पदों के लिए) नियमावली 2002 के अधीन गठित समिति द्वारा की जायेगी।

(2) नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा गुणानुक्रम के आधार पर पात्र अभ्यर्थियों की सूची तैयार की जायेगी और उनकी वरिष्ठ पत्रिका तथा उसी सम्बन्धित अन्य ऐसे अभिलेखों के साथ चयन समिति के समक्ष रखी जायेगी जो उचित समझे जायें।

(3) चयन समिति द्वारा उप नियम (2) में निर्दिष्ट अभिलेखों के आधार पर अभ्यर्थियों के मामलों पर विचार किया जायेगा और यदि वह आवश्यक समझे तो उसके द्वारा अभ्यर्थियों का साक्षात्कार किया जा सकता है।

(4) चयन समिति चयनित अभ्यर्थियों की ज्येष्ठता के आधार पर सूची तैयार कर उस नियुक्ति प्राधिकारी को प्रेषित करेगी।

प्रतिनियुक्ति/संवा स्थानान्तरण पर लिये जाने की प्रक्रिया

17 नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा निम्नलिखित प्रक्रिया के अनुसार तैयारी की जायेगी।

संयुक्त चयन सूची :

18- यदि किसी वर्ष नियुक्ति सीधी भर्ती और पदोन्नति दोनों प्रकार से की जाती है तो संयुक्त सूचियों से नाम लेकर एक संयुक्त चयन सूची इस प्रकार तैयार की जायेगी जिससे विहित प्रतिशत बना रहे सूची में पहला नाम पदोन्नति द्वारा नियुक्त व्यक्ति का होगा।

भाग छ नियुक्ति परीक्षा स्थायीकरण एवं ज्येष्ठता

नियुक्ति :

19- मौलिक शक्तियां होने पर नियुक्ति प्राधिकारी अभ्यर्थियों को उस क्रम से लेकर जिसमें उनके नाम वरिष्ठ स्थिति नियम के अधीन तैयार की गयी सूची में हों नियुक्तियां करेगा।

परीक्षा :

20-(1) सेवा में किसी स्थायी पद या शक्ति में या उसके प्रति मौलिक रूप से नियुक्त किये जाने पर प्रत्येक व्यक्ति को दो वर्ष की अवधि के लिए परीक्षा पर रखा जायेगा।

(2) नियुक्ति प्राधिकारी ऐसे कारणों में जो अभिलिखित किये जायेंगे अलग अलग मामलों में परीक्षा अवधि को बढ़ा सकता है जिसमें ऐसा दिनांक निर्दिष्ट किया जायेगा जब तक अवधि बढ़ाई जाय।

परन्तु आपवादिक परिस्थितियों के सिवाय, अवधि एक वर्ष से अधिक और किसी भी परिस्थिति में दो वर्ष से अधिक नहीं बढ़ाई जायेगी।

(3) यदि परिवीक्षा अवधि या बढ़ायी गयी परिवीक्षा अवधि के दौरान किसी भी समय या उसमें अन्त में नियुक्ति प्राधिकारी को यह प्रतीत हो कि परिवीक्षाधीन व्यक्ति ने अपने अवसरों का पर्याप्त उपयोग नहीं किया है या अन्यथा समाधान प्रदान करने में असफल रहा है तो उसे उसके मौलिक पद पर प्रत्यावर्तित किया जा सकेगा। यदि उसका किसी पद पर धारणाधिकार न हो तो उसकी सेवायें समाप्त की जा सकती हैं।

(4) ऐसा परिवीक्षाधीन व्यक्ति जिसे उप नियम (3) के अधीन प्रत्यावर्तित किया जाय या जिसकी सेवायें समाप्त की जाय, किसी प्रतिकर का हकदार नहीं होगा।

(5) नियुक्ति प्राधिकारी सेवा के संवर्ग में सम्मिलित किसी पद पर या किसी अन्य समकक्ष या उच्च पद पर स्थापनापन्न या अस्थायी रूप में की गयी निरन्तर सेवा को परिवीक्षा अवधि की रागणना करने के प्रयोजनार्थ गिने जाये की अनुमति दे सकता है।

स्थायीकरण

21 किसी परिवीक्षाधीन व्यक्ति को परिवीक्षा अवधि या बढ़ायी गयी परिवीक्षा अवधि के अन्त में उसकी नियुक्ति में स्थायी कर दिया जायेगा, यदि—

- (क) उसने विहित प्रशिक्षण गाँदे कोई हो सफलता पूर्वक प्राप्त कर लिया हो
- (ख) उसने विहित निगम परीक्षा यदि कोई हो उत्तीर्ण कर ली हो
- (ग) उसका कार्य और आचरण संतोषजनक पाया जाय,
- (घ) उसकी सत्यनिष्ठा प्रमाणित कर दी जाय, और
- (ङ) नियुक्ति प्राधिकारी को यह समाधान हो जाय कि वह स्थायी किये जाने के लिये अन्यथा उद्युक्त है।

ज्येष्ठता

22 एतदपश्चात् यथा उपबन्धित के सिवाय किसी श्रेणी के पद पर व्यक्ति को ज्येष्ठता मौलिक नियुक्ति के आदेश के दिनांक से और यदि दो या अधिक व्यक्ति—

- (एक) एक साथ नियुक्त किये जाय तो उस क्रम से जिसमें उनके नाम नियुक्ति के आदेश में रखे गये हैं अवधारित की जायेगी।
- (दो), पदोपति द्वारा नियुक्त किये गये व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता बरी होगी जो उस समय में रही हो जिससे उनकी पदोन्नति की गयी।

भाग सात—वेतन इत्यादि

वेतनमान :

23 (1) सेवा में विभिन्न श्रेणियों के पदों पर चाहे मौलिक या अस्थायी आधार पर नियुक्त व्यक्तियों के अनुगम्य वेतनमान ऐसा होगा जो सरकार द्वारा समय-समय पर अवधारित किया जाय।

इन नियमों के प्रारम्भ होने के समय निम्न वेतनमान होंगे :-

(एक) वरिष्ठ शोध अधिकारी	10000-325-15200
(दो) शोध अधिकारी	8000-275-13500
(तीन) शोध सहायक	5500-175-9000
(चार) आशुलिपिक-सह-कन्सोल ऑपरेटर	6000-150-8000
(पांच) कार्यालय सहायक-सह-कन्सोल ऑपरेटर	3050-75-4590

परिवीक्षा अवधि में वेतन .

24 (1) मूल नियमों में किसी प्रतिकूल उपबन्ध के होते हुए भी परिवीक्षाधीन व्यक्ति को यदि वह पहले से स्थायी सरकारी सेवा में न हो समयमान में उसको प्रथम वेतन वृद्धि तभी दी जायेगी जब उसने एक वर्ष की संतोषजनक सेवा पूरी कर ली हो और द्वितीय वेतन वृद्धि दो वर्ष की सेवा के पश्चात् तभी दी जायेगी जब उसने परिवीक्षा अवधि पूरी कर ली हो और उसे स्थायी भी कर दिया गया हो

परन्तु यदि सतोष प्रदान कर सकने के कारण परीक्षा अवधि बढ़ाई जाय तो इस प्रकार बढ़ाई गई अवधि की गणना वेतन वृद्धि के लिए तब तक नहीं की जायेगी जब तक कि नियुक्ति प्राधिकारी अन्यथा निर्देश न दें

(2) ऐसे व्यक्ति का जो पहले से सरकार के अधीन कोई पद धारण कर रहा हो परीक्षा अवधि में वेतन सुरगण मूल नियमों द्वारा विनियमित होगा:

परन्तु यदि सतोष प्रदान न कर सकने के कारण परीक्षा अवधि बढ़ाई जाय तो इस प्रकार बढ़ाई गई अवधि की गणना वेतन वृद्धि के लिए तब तक नहीं की जायेगी जब तक कि नियुक्ति प्राधिकारी अन्यथा निर्देश न दें

(3) ऐसे व्यक्ति का, जो पहले से स्थायी सरकारी सेवा में हो परीक्षा अवधि में वेतन राज्य के कार्य कलापो के सम्बन्ध में सामान्यतः सेवार्त सरकारी सेवकों पर लागू सुसंगत नियमों द्वारा विनियमित होगा।

भाग आठ—अन्य उपबन्ध

अध्यायन

25 किसी पद या सेवा पर लागू नियमावली के अधीन अपेक्षित संस्तुति से भिन्न किसी संस्तुति पर विचार नहीं किया जायेगा। अभ्यर्थी की ओर से अपनी अभ्यर्थिता के लिए प्रत्यक्ष या परीक्षारूप से समर्थन प्राप्त करने का कोई प्रयास उसे नियुक्ति के अयोग्य कर देगा।

अन्य विषयों का विनियमन

26 ऐसे विषयों के सम्बन्ध में जो इन नियमों या विशेष आदेशों के अन्तर्गत नहीं आते सेवा में नियुक्त ऐसे व्यक्ति राज्य के कार्यों से सम्बन्धित सेवार्त सरकारी सेवकों पर साधारणतः लागू विनियमों और आदेशों द्वारा विनियमित होंगे।

सेवा की शर्तों का शिथिलीकरण :

27—यदि राज्य सरकार का समाधान हो जाये कि सेवा में नियुक्त व्यक्तियों की सेवा शर्तों विनियमित करने वाले किसी नियम के प्रवर्तन से किसी विशेष मामले में अनुचित कठिनाई हो सकती है तो वे इस मामले में लागू नियमावली में किसी बात को छोड़ते हुए भी आदेश द्वारा इस सीमा तक तथा ऐसी शर्तों के अधीन इस नियम की अपेक्षाओं से भ्रमिगुक्त कर दगी या शिथिल कर दगी जा वह मामले के सम्बन्ध में न्यायोचित तथा साम्यतापूर्वक कार्यवाही करने के लिए उचित समझे।

व्यावृत्ति :

28 इस नियमावली की किसी बात का कोई प्रभाव ऐसे आरक्षण और अन्य शिथिलताओं पर नहीं पड़ेगा जिनका इस सम्बन्ध में सरकार द्वारा समय समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों अन्य पिछड़े वर्ग तथा अन्य विशेष श्रेणियों के अभ्यर्थियों के लिए उपलब्ध कराना अपेक्षित हो।

परिशिष्ट—“क” [देखिए नियम-4 (2)]

क्र०स०	पदनाम	वेतनमान	पदों की संख्या
1	2	3	4
1.	वरिष्ठ शोध अधिकारी	10000—325—15200	1
2	शोध अधिकारी	8000—275—13500	2
3.	शोध सहायक	5500—175—9000	3
4.	आशुलिपिक—सह—कन्सोल ऑपरेटर	5000—150—8000	4
5.	कार्यालय सहायक—सह—कन्सोल ऑपरेटर	3050—75—4590	4

परिशिष्ट--"ख"

सीधी भर्ती हेतु परीक्षा

(शोध सहायक आशुलिपिक सह कन्सोल ऑपरेटर तथा कार्यालय सहायक सह कन्सोल ऑपरेटर के पद हेतु)

(1) भाग चार के नियम 8 में निर्धारित योग्यता प्रमाण पत्र की प्रमाणित छाया प्रति पद के लिए विहित न्यूनतम अर्हता परीक्षा में प्राप्तियों के प्रतिशत का 20 प्रतिशत प्रत्येक अभ्यर्थी को दिया जायेगा। श्रेणी के अनुसार अंक निर्धारित किये जायेंगे।

(2) 40 अंक की प्रयोगात्मक परीक्षा जिसमें कम्प्यूटर सवालन वर्ड, एक्सल पावर प्वाइंट पर कार्य तथा 4000 की डिप्रेश प्रति घंटा की न्यूनतम गति का परीक्षण, कार्यालय सहायक पद हेतु टंकण के लिए 25 अंक दिये जायेंगे।

(3) 25 अंक आशुलेखन एवं टंकण हेतु दिये जायेंगे। आशुलिपिक हेतु आशुलेखन (शार्ट हैंड) की परीक्षा राजकीय अ ईटीआई के अनुदेशक (इन्स्ट्रक्टर) द्वारा ली जायेगी जिसे सेवायोजन कार्यालय के आशुलेखन की परीक्षा हेतु नामित किया गया हो।

(4) 15 अंक का साक्षात्कार।

(5) शोध सहायक के चयन हेतु 100 अंक की परीक्षा होगी इस पद के लिए विहित न्यूनतम अर्हता परीक्षा में प्राप्तियों के प्रतिशत का 30 प्रतिशत प्रत्येक अभ्यर्थी को दिया जायेगा 10 अंक अनुभव के लिए जिसमें पांच वर्ष तक के अनुभव के लिए 5 अंक तथा उसके बाद प्रत्येक एक वर्ष के लिए एक अंक होगा तथा 60 अंक का साक्षात्कार होगा।

आज्ञा से

इन्दु कुमार पाण्डे,
प्रमुख सचिव, वित्त।

In pursuance of the provisions of Clause 3 of Article 348 of the Constitution of India the Governor is pleased to order the publication of the following English translation of notification no. 1581/XXVI (1)/2006, dated September 27, 2006 for general information

NOTIFICATION

Miscellaneous

September 27, 2006

No 1581/XXVI(1)/2006-- exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of all existing rules and orders on the subject, the Governor is pleased to make the following rules regulating the recruitment and conditions of service of persons appointed to the Uttaranchal Finance Commission Directorate Service

THE UTTARANCHAL FINANCE COMMISSION DIRECTORATE SERVICE RULES, 2006

PART I--GENERAL

Short title and Commencement

1. (1) These Rules may be called "The Uttaranchal Finance Commission Directorate Service Rules, 2006"

(2) They shall come into force at once

Status of Service :

2. The Uttaranchal Finance Commission Directorate Service is a State Service comprising Group "A" "B" and Group "C" posts

Definitions

3-- In these rules unless there is anything repugnant in the subject or context

(a) Appointing Authority means--

- (i) The Governor in respect of Senior Research Officer and Research Officer
 (ii) Director Finance Commission Directorate, Uttaranchal in respect of other posts
 b) Citizen of India means a person who is or is deemed to be a citizen of India under Part I of the Constitution,
 (c) 'Constitution' means the Constitution of India.
 (d) 'Government' means the State Government of Uttaranchal;
 (e) 'Governor' means the Governor of Uttaranchal;
 f) Substantive appointment means an appointment, not being an ad hoc appointment, on a post in the cadre of the Service and made after selection in accordance with the rules and if there were no rules in accordance with the procedure prescribed to the time being by executive instruction issued by the Government, and
 g) Year of recruitment means a period of twelve months commencing from the first day of July of a calendar year

PART II—CADRE

Cadre of Service

4—Strength of the Service

1. The strength of the Service and of each category of posts therein shall be such as may be determined by the Government from time to time

2. The strength of the Service and each category of posts therein shall, until orders varying the same are passed under sub-rule (1) be as given in Appendix "A"

Provided that—

- i) The Appointing Authority may leave unfilled or the Governor may hold in abeyance any vacant post, without thereby entitling any person to compensation
- ii) The Governor may create such additional permanent or temporary posts as he may consider proper

PART III—RECRUITMENT

Source of recruitment

5. Recruitment to the various categories of posts in the Service shall be made from the following sources —

(i) Senior Research Officer—

By promotion from amongst the substantially appointed Research Officers who have completed five years service as such.

Provided that if suitable eligible candidate is not available for promotion, the post may be filled by deputation or transfer of service

(ii) Research Officer—

By promotion on the basis of seniority, subject to the re-election of unfilled from amongst the permanent Research Assistants who have completed five years service as such

Provided that if suitable eligible candidate is not available for promotion the post may be filled by deputation or transfer of servicees

(iii) Research Assistant—

By Direct Recruitment

(iv) Steno-cum-Console Operator—

By Direct Recruitment

(M) Office Assistant—cum—Console Operator—

By Direct Recruitment

Reservation :

6- Reservation for the candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes, other backward classes and other Categories belonging to the State of Uttaranchal shall be in accordance with the orders of the Government in force at the time of the recruitment.

PART IV—QUALIFICATIONS**Nationality :**

7—A candidate for direct recruitment to a post in the Service must be—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (c) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Ceylon or any of the East African countries of Kenya, Uganda and the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) with the intention of permanently settling in India.

Provided that a candidate belonging to category (b) or (c) above must be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the State Government.

Provided further that a candidate who belongs to category (b) will also be required to obtain a certificate of eligibility granted by the Deputy Inspector General of Police, Intelligence Branch, Uttaranchal.

Provided also that if a candidate belongs to category (c) above, no certificate of eligibility will be issued for a period of more than one year and the retention of such a candidate in Service beyond a period of one year shall be subject to his acquiring Indian citizenship.

Note—A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary but the same has neither been issued nor refused may be admitted to an examination or interview and he may also be provisionally appointed subject to the necessary certificate being obtained by him or issued in his favour.

Academic Qualification :

8—A candidate for recruitment to the various posts in the Service must possess the following qualifications:

Designation	Qualification
(i) Senior Research Officer	In case of deputation/transfer of service, the candidate must possess Master Degree in Economics, Mathematics or Statistics from any recognized university with minimum three years working experience in the pay scale Rs. 8000-13500 or higher.
(ii) Research Officer	1. In case of deputation/transfer of service, the candidate must possess Master Degree in Economics, Mathematics or Statistics and working experience on computer. 2. Two years working experience of finance, accounts or statistics in any government or public establishment.
(iii) Research Assistant	Master Degree in Statistics, Economics, Mathematics with minimum five year research experience in finance/planning in any government/the field of establishment. Preference will be given to the candidate having experience of working on computer.

Designation	Qualification
(iv) Steno-cum-Console Operator	<p>1 Graduate having speed of 80 words per minute in Hindi shorthand and knowledge of Hindi and English typing with degree in computer certificate and speed of data entry minimum 4000 key depressions per hour</p> <p>2 Candidates having experience of finance/planning work in any government or public establishment will be given preference</p>
(v) Office Assistant-cum Console Operator	<p>1 Passed Intermediate examination knowledge of Hindi and English type writing with certificate diploma degree computer certificate and speed of data entry minimum 4000 key depressions per hour</p> <p>2. Candidates having experience of finance/planning work in any government or public establishment will be given preference.</p>

Preferential qualifications :

9--A candidate who has--

- (i) served in the Territorial Army for a minimum period of two years,
- or
- (ii) obtained a B certificate of National Cadet Corps, shall, other things being equal, be given preference in the matter of direct recruitment.

Age :

- a) A candidate for direct recruitment must have attained the age of 21 years and must not have attained the age of more than 35 years on January 1st of the year in which recruitment is to be made, if the posts are advertised during the period from January 1 to June 30 and on July 1st if the posts are advertised during the period July 1 to December 31

Provided that the upper age limit in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, other Backward classes and such other categories as may be notified by the Government from time to time shall be higher by such number of years as may be specified

- fb) Relaxation in age equal to period of government service shall be given to the candidate in government service

Character

11--The character of a candidate for direct recruitment to a post in the Service must be such as to render him suitable in all respects for employment in Government Service. The Appointing Authority shall satisfy itself on this point.

Note--Persons dismissed by the Union Government or a State Government or by a Local Authority or a Corporation or Body owned or controlled by the Union Government or a State Government shall be ineligible for appointment to any post in the Service. Persons convicted of an offence involving moral turpitude shall also be ineligible.

Marital Status .

12--A male candidate who has more than one wives living or a female candidate who has married a man already having a wife living shall not be eligible for appointment to a post in the Service.

Provided that the Government may if satisfied that there exist special grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

Physical fitness -

13. No candidate shall be appointed to a post in the Service unless he be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of his duties. Before a candidate is finally approved for appointment he shall be required--

- (a) in the case of Gazetted post or Service, to pass an examination by a Medical Board
- (b) in the case of other posts in the Service to produce a Medical Certificate of Fitness in accordance with the rules framed under Fundamental Rule 10 contained in chapter III of the Financial Hand Book Volume II Part III

Provided that a medical certificate of fitness shall not be required from a candidate recruited by promotion

PART V-PROCEDURE FOR RECRUITMENT**Determination of vacancies :**

14. The Appointing Authority shall determine and notify to the Employment Exchange in accordance with the rules and orders for the time being in force, the number of vacancies to be filled during the course of the year as also the number of vacancies to be reserved for candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other backward classes and other categories belonging to the State of Uttaranchal under Rule 6

Procedure for direct recruitment :

15. (1) The Appointing Authority shall receive applications in the prescribed form by issuing advertisement in two daily newspapers having wide circulation. For the purpose of recruitment a Selection Committee comprising the following shall be constituted --

- | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| (a) Director or Additional Director nominated by him | Chairman |
| (b) A Schedule Caste Casteed Officer not below group A post | Member |
| (c) An expert from the State Unit of the NIC or a representative of any other institution specialized in computer service | Member |
| (d) A Representative of Planning Department Planning Commission | Member |

(2) The Selection Committee shall scrutinise the applications and require the eligible candidates to appear in a competitive examination and/or in interview

Note - The syllabus and procedure for competitive examination is given in Appendix 'B'

3. After the marks obtained by the candidates in the written test have been tabulated the Selection Committee shall, having regard to the need for securing due representation of the candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other categories in accordance with Rule 6, call for interview such number of candidates as, on the result of the written examination, have come up to the standard fixed by the Committee in the result. The marks awarded to each candidate in the interview shall be added to the marks obtained by him in the written test

4. The Selection Committee shall prepare a list of candidates in order of merit as disclosed by aggregate of marks obtained by them in the written test and interview. If two or more candidates obtained equal marks in the aggregate the candidate obtaining higher marks in the written examination shall be placed higher in the list. The Selection Committee shall arrange their names in order of merit on the basis of their general suitability for the post. The number of the names in the list shall be more, but not more than 25%, than the number of the vacancies

Procedure for recruitment by promotion :

16-- (1) Recruitment by promotion shall be made on the basis of merit seniority subject to the rejection of unit through the Selection Committee constituted under Uttaranchal Constitution of Departmental Promotion Committee for the Posts outside the Preview of the Public Service Commission, Rules, 2002

2) The Appointing Authority shall prepare an eligibility list of the candidates arranged in order of seniority and place it before the Selection Committee along with their character rolls and such other records pertaining to them, as may be considered proper

(3) The Selection Committee shall consider the cases of candidates on the basis of the records referred to in sub-rule (2), and if considers necessary it may interview the candidates also

(4) The Selection Committee shall prepare a list of selected candidates arranged in order of seniority and forward the same to the Appointing Authority.

Procedure for taking on Deputation/Transfer of service :

17 -Posting shall be made as per procedure as may be determined by the Appointing Authority.

Combined select list

18- If in any year of recruitment appointment are made both by direct recruitment and by promotion a combined select list shall be prepared by taking the names of candidates from the relevant lists in such manner that the prescribed percentage is maintained the first name in the list being of the person appointed by promotion

PART VI--APPOINTMENT PROBATION, CONFIRMATION AND SENIORITY

Appointment :

19 On the occurrence of substantive vacancies the Appointing Authority shall make appointment by taking candidates in the order in which they stand in the list prepared under rule 18 as the case may be

Probation :

20-1 A person on appointment to a post or Service in or against the permanent vacancy shall be placed on probation for a period of two years

2 The Appointing Authority may for reasons to be recorded extend the period of probation in individual case specifying the date up to which the extension is granted

Provided that save in exceptional circumstances the period of probation shall not be extended beyond one year and in 2nd circumstance beyond two years

(3) If it appears to the Appointing Authority at any time during or at the end of the period of probation or extended period of probation that a probationer has not made sufficient use of his opportunities or has otherwise failed to give satisfaction he may be reverted to his substantive post if any and if he does not hold position on any post, his services may be dispensed with

4 A probationer who is reverted or whose services are dispensed with under sub-rule (3), shall not be entitled to any compensation

5 The Appointing Authority may allow continuous service rendered in an officiating or temporary capacity in a post included in the cadre or any other equivalent or higher post to be taken into account for the purpose of computing the period of probation

Confirmation :

21--A probationer shall be confirmed in his appointment at the end of the period of probation or the extended period of probation if--

- (a) he has successfully undergone the prescribed training, if any
- (b) he has passed the prescribed departmental examination if any,
- (c) his work and conduct are reported to be satisfactory;
- (d) his integrity is certified; and
- (e) the Appointing Authority is satisfied that he is otherwise fit for confirmation

Seniority :

22 Except as hereinafter provided the seniority of persons in any category of posts shall be determined from the date of the orders of substantive appointment--

(1) And if two or more persons are appointed together by such order in which their names are arranged in the appointment order

(2) The seniority inter-se of persons appointed by promotion shall be the same as it was in the cadre from which they were promoted.

PART VII--PAY ETC.**Scales of Pay :**

23--(1) The scales of pay admissible to persons appointed to the various categories of posts in the Service, whether in a substantive or officiating capacity or as a temporary measure shall be such as may be determined by the Government from time to time.

(2) The scale of pay at the time of the commencement of these rules are given as follows

(i) Senior Research Officer	10000-325-15200
(ii) Research Officer	8000-275-13500
(iii) Research Assistant	5500-175-9000
(iv) Steno-cum-Consol Operator	5000-150-8000
(v) Office Assistant-cum-Consol Operator	3050-75-4590

Pay during Probation :

24--(1) Notwithstanding any provisions in the Fundamental Rules to the contrary, a person on probation if he is not already in permanent Government Service shall be allowed his first increment in the time scale when he has completed one year of satisfactory service, has passed departmental examination and undergone training where prescribed and second increment after two years service when he has completed the probationary period and is also confirmed.

Provided that if the period of probation is extended on account of failure to give satisfaction such extension shall not count for increment unless the Appointing Authority directs otherwise.

(2) The pay during probation of a person who was already holding a post under the Government shall be regulated by the relevant Fundamental Rules.

Provided that if the period of probation is extended on account of failure to give satisfaction such extension shall not count for increment unless the Appointing Authority directs otherwise.

(3) The pay during probation of a person already in permanent Government service shall be regulated by the relevant rules applicable to Government servants generally serving in connection with the affairs of the State.

PART VIII--OTHER PROVISIONS**Canvassing :**

25--No recommendations, either written or oral, other than those required under the rules applicable to the post or Service will be taken into consideration. Any attempt on the part of a candidate to enlist support directly or indirectly for his candidature will disqualify him for appointment.

Regulation of other matters :

26--In regard to the matters not specifically covered by these rules or special orders, persons appointed to the Service shall be governed by the rules, regulations and orders applicable generally to Government servants serving in connection with the affairs of the State.

Relaxation from the conditions of service:

27--Where the State Government is satisfied that the operation of any rule regulating the conditions of service of persons appointed to the Service caused undue hardship in any particular case, it may, notwithstanding anything contained in the rules applicable to the case, by order, dispense with or relax the requirements of that rule to such extent and subject to such conditions as it may consider necessary dealing with the case in a just and equitable manner.

Savings :

28 -Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes of citizens and other special categories or persons in accordance with the orders of the Government issued for time to time in this regard.

Appendix—"A" [Please refer to Rule-4(2)]

Sl No	Designation	Payscale	No of Post
1	2	3	4
1.	Senior Research Officer	10000-325-15200	1
2	Research Officer	8000-275-13500	2
3.	Research Assistant	5500-175-9000	3
4.	Steno-cum-Console Operator	5000-150-8000	4
5	Office Assistant cum Console Operator	3050-75-4590	4

Appendix—"B"**Examination for Direct Recruitment**

of the post of Research Assistant, Steno-cum Console Operator and Office Assistant cum Console Operator)

1. Attested photo copy of prescribed qualification as given in rule 8 of part IV. Candidate shall be accorded 20 per cent marks against marks acquired in prescribed minimum qualifying examination for the post. Marks shall be prescribed as per category.

2. 40 marks shall be accorded for practical examination which comprises computer operation, work on word, excel, on power point and test of speed 4000 key depressions per hour. 25 marks shall be accorded for typing test for the post of Office Assistant.

3. 25 marks shall be accorded for Stenography and typing test. Short hand test for steno typist shall be taken by a instructor of Government polytechnic nominated for stenography test of Employment Exchange.

(4) Interview for 15 marks

5. The marks test for the post of Research Assistant shall carry 100 marks. Every candidate will be accorded 30 per cent marks against marks obtained by him in the prescribed minimum qualifying examination. 10 marks will be given for work experience out of which 5 marks will be accorded for the work experience upto five years and 5 mark will be given against each succeeding year and on an interview shall be held for 60 marks.

By Order,

INDU KUMAR PANDE
Principal Secretary Finance



सरकारी गजट, उत्तरांचल

उत्तरांचल सरकार द्वारा प्रकाशित

रुड़की, शनिवार, दिनांक ०७ अक्टूबर, २००६ ई० (आश्विन १५, १९२८ शक सम्वत्)

भाग १-क

मेथम कार्य-विधिया आजाए विअदिया इत्यादि जिनको उत्तरांचल के राज्यपाल महोदय विभिन्न विभागों के अध्यक्ष तथा राजस्व परिषद् ने जारी किया

HIGH COURT OF UTTARANCHAL
AT NAINITAL

NOTIFICATION

September 23, 2006

No 138/UHC/Admin A/2006--Hon'ble Shri Dharam Veer has assumed charge of the office of Additional Judge of the High Court of Uttarakhand Nainital on 23rd September, 2006 at 10.15 a.m. vide Notification no. K 13032.1/2005 JS dated 14th September, 2006 issued by Government of India Ministry of Law & Justice (Department of Justice)

Sd

V. K. MAHESHWARI,
Registrar General.

पी०एस०यू० (आर०ई०) ४० हिन्दी गजट/४७२-भाग १ क-२००६ (कम्प्यूटर/रीजियो)

मुद्रक एवम प्रकाशक उप निदेशक राजकीय मुद्रणालय उत्तरांचल रुड़की।



सरकारी गजट, उत्तरांचल

उत्तरांचल सरकार द्वारा प्रकाशित

रुडकी, शनिवार, दिनांक ०७ अक्टूबर, २००६ ई० (आश्विन १५, १९२८ शक सम्वत्)

भाग ८

सूचना एवं अन्य वैयक्तिक विज्ञापन आदि

कार्यालय, नगर पंचायत शक्तिगढ़, जनपद ऊधमसिंह नगर

विज्ञप्ति

संख्या १०६ स्था०क०/२००६-२००७-नगर पंचायत शक्तिगढ़, जनपद ऊधमसिंह नगर ने शासनादेश सी०-२३८९/नौ ९-९४-२०४ (जनरल) ९०, दिनांक २७ अक्टूबर, १९९४ के अनुपालन में उ०प्र० नगर पालिका अधिनियम १९१६ की धारा २९८ (१) 'च' 'छ' के अन्तर्गत अधिकारों का प्रयोग करते हुए नगर सीमा अन्तर्गत व्यवसाय करने वाले विभिन्न व्यवसायों को नियंत्रित करने के उद्देश्य से एक संयुक्त लाइसेन्स उपविधि बनाने का प्रस्ताव किया गया है जिसे अर्क्त एक्ट की उपधारा ३०० (१) के अन्तर्गत उन व्यक्तियों जिन पर इसका प्रभाव पड़ने की संभावना है से आपत्ति एवं सुझाव उचित माध्यम द्वारा आमंत्रित की गयी थी। निर्धारित समय सीमा के अन्तर्गत दो आपत्ति प्राप्त हुई जिनका निस्तारण बोर्ड द्वारा कर दिया गया है। अतः अब यह उपविधियां लागू करने हेतु अन्तिम रूप से प्रकाशित की जाती हैं।

उपविधियां

१. परिभाषा-किसी बात के प्रसंग में प्रतिकूल न होने पर.....

- (क) ये उपविधियां नगर पंचायत शक्तिगढ़ की सीमा के अन्तर्गत विभिन्न व्यवसायों के विनियमन हेतु उपविधियां कहलायेंगी।
- (ख) प्रशासक/अध्यक्ष/प्रभारी अधिकारी का तात्पर्य नगर पंचायत शक्तिगढ़ के प्रशासक/अध्यक्ष/प्रभारी से है।
- (ग) अधिशासी अधिकारी से तात्पर्य नगर पंचायत शक्तिगढ़ के अधिशासी अधिकारी से है।
- (घ) नगर पंचायत शक्तिगढ़ की सीमा से तात्पर्य नगर पंचायत शासन द्वारा निर्धारित सीमा क्षेत्र से है।
- (ङ) इस उपविधि के अधीन नगर पंचायत शक्तिगढ़ के अधिशासी अधिकारी लाइसेन्स अधिकारी होंगे।

२. यह उपविधि सरकारी गजट में प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होगी।

३. कोई भी व्यक्ति नगर पंचायत शक्तिगढ़ की सीमा अन्तर्गत निम्न अनुसूची 'क' में दिये गये व्यवसायों को नहीं कर सकेगा जब तक कि वह नगर पंचायत कार्यालय से अपने से सम्बन्धित व्यवसायों हेतु लाइसेन्स प्राप्त नहीं कर लेता।

4 प्रत्येक व्यवसायी अथवा उद्यमी को इन उपविधियों के अधीन नगर पंचायत शास्त्रिगट के कार्यालय से निर्धारित शुल्क जमा करने पर प्रत्येक वर्ष फरवरी के प्रथम सप्ताह से 31 मार्च तक लाइसेंस प्राप्त करना आवश्यक होगा।

5 प्रत्येक ऐसा निर्गत/प्राप्त लाइसेंस एक वित्तीय वर्ष के लिए ही मान्य होगा।

6 लाइसेंसिंग अधिकारी को लाइसेंस निर्गत करने से पूर्व उसके विवेकानुसार व्यावसायिक दुकान का निरीक्षण करने का अधिकार होगा अथवा लाइसेंसिंग अधिकारी द्वारा निर्दिष्ट कर्मचारी जो निरीक्षक पद के श्रेणी से कम न हो, द्वारा व्यावसायिक दुकान/प्रतिष्ठान की जांच करने पर ही लाइसेंस निर्गत किया जायेगा।

7 लाइसेंसिंग अधिकारी को अधिकार होगा कि लाइसेंस निर्गत करने से पूर्व खानपान की सामग्री से सम्बन्धित व्यावसायिक दुकान अथवा फल, सब्जी जो नित्य प्रति मानवीय प्रयोग के लिए विक्रय हेतु हो की स्वच्छता तथा खाद्य पदार्थ व पेय पदार्थ सुनियोजित रूप से साफ सागान व बर्तनों में रखे होंगे जिनमें भविष्यीय व धूल के कण आदि हानिकारक पदार्थ एवं कीटाणुओं का प्रभाव न पड़ सके।

8 कोई भी ऐसा व्यक्ति जो छूत की बीमारी से पीड़ित हो तो न तो स्वयं ऐसा व्यवसाय करेगा और न ही ऐसे व्यवसाय में किसी ऐसे व्यक्ति को संलग्नित करेगा।

9 लाइसेंसिंग अधिकारी का इन उपविधियों के अधीन खान पान से सम्बन्धित व्यावसायिक दुकानों होटलों हलबुझा सब्जी विक्रेताओं की दुकानों के निरीक्षण के समय पायी जाने वाली गन्दगी के विरुद्ध अथवा चूड़ी गली सड़ियाँ फलों की दुकान में रखने व विक्रय करने के विरुद्ध कार्यवाही करने अथवा मानव अनुपयोगी पदार्थों को नष्ट करने का अधिकार होगा।

10 प्रत्येक व्यापारी/व्यवसायी को चाहिए कि वह नगर पंचायत कार्यालय से लाइसेंस प्राप्त करने हेतु प्रत्येक वर्ष फरवरी माह के प्रथम सप्ताह से 31 मार्च तक रुपये 150 (एक रुपया पचास पैसे) मात्र के स्टाम्प पेपर पर प्रार्थना पत्र प्रस्तुत करें और आवश्यक शुल्क देकर लाइसेंस प्राप्त कर लें।

11 उपयुक्त उपविधि में वर्णित किसी भी अंश का उल्लंघन किये जाने पर लाइसेंसिंग अधिकारी लाइसेंस धारक के आवेदन पत्र को उस समय तक लम्बित रख सकता है या गिरस्त कर सकता है जब तक कि ऐसे लाइसेंस धारक के आवेदनकर्ता ने इन उपविधियों के अधीन सफाई स्वच्छता नित्य प्रति खान पान से सम्बन्धित व्यवस्था व सार्वजनिक दुकान को पूर्ण रूपेण स्वच्छ रखने आदि की व्यवस्था न की हो अथवा लाइसेंसिंग अधिकारी द्वारा जांच करने पर संबंधित दुकानदार द्वारा निर्दिष्ट शिद्दायता का सार्वजनिक हित में स्वच्छता आदि की व्यवस्था सुनिश्चित रूप से कर रही हो।

12 इन उपविधियों के अन्तर्गत खान-पान से सम्बन्धित व्यवसायी दुकानदारों व्यक्तियों को दुकान से अगल बगल व सामने प्रवेश कक्ष के समीप दुकान का कूड़ा व अन्य अनुपयुक्त गंदी वस्तुएं रखने व प्रदर्शित करने का अधिकार नहीं होगा जो किसी भी व्यक्ति की दृष्टि से असहनीय लगती है।

13 इन उपविधियों के अधीन लाइसेंसिंग अधिकारी द्वारा किसी भी दुकानदार व्यक्ति को लाइसेंस न दिये जाने पर एक माह के अन्दर प्रशासक/प्रध्यक्ष/प्रभारी अधिकारी को सुनवाई हेतु अपील करने का अधिकार होगा परन्तु अपीलकर्ता का उन उपयुक्त विधियों के अधीन वर्णित व्यवस्था के अनुपालनार्थ उत्पीड़न होने की दशा में ही अपील की सुनवाई होनी संभव होगी।

14 लाइसेंस धारक अपने लाइसेंस का नवीनीकरण 31 मार्च तक नहीं कराता है तो उसे लाइसेंस शुल्क पर विलम्ब शुल्क देय होगा। विलम्ब शुल्क निर्धारित शुल्क का 0.5 प्रतिशत प्रतिदिन की दर से लाइसेंस हेतु प्रार्थना पत्र प्रस्तुत करने की तिथि तक देय होगा।

15 कोई भी व्यक्ति लाइसेंस धारक अपना व्यवसाय कम अथवा समाप्त करेगा तो वह अपना लाइसेंस निरस्त कराने हेतु 150 पैसे के स्टाम्प पेपर/टिकट लगा कर प्रार्थना पत्र फरवरी माह के अंतिम सप्ताह के पूर्व प्रस्तुत करेगा, जिसमें लाइसेंसिंग अधिकारी दुकान/प्रतिष्ठान का निरीक्षण कराके लाइसेंस निरस्त करेगा।

16 इस उपविधि के किसी भी प्रावधान के बारे में जिलाधिकारी यदि सन्तुष्ट हैं कि उपविधि के किसी प्रावधान का दुरुपयोग किया जा रहा है अथवा कोई प्रावधान जनहित में नहीं है तो उक्त प्रावधान को निलंबित करने छूट देने तथा सशोधित करने का अधिकार जिलाधिकारी को होगा।

17 इन उपविधियों के प्रभावी होने की तिथि से स्वीकृत नियमावली में लिखित व्यवसायों/उद्यमों से सम्बन्धित पूर्व प्रभावी लाइसेंस स्वतः समाप्त हो जायेंगे। परन्तु जिन व्यवसायों को इस उपविधि में उल्लिखित नहीं किया गया है, उनसे संबंधित पूर्व लाइसेंस उपनियम यथावत् रहेंगे।

दण्ड

यू०पी० म्यूनिसिपैलिटीज एक्ट, 1916 की धारा 299 (1) के अधीन इस उपरोक्त उपविधि के किसी भी अंश का चल्लंघन होने पर मु० 1000.00 रुपये (एक हजार रुपये) मात्र तक अर्थदण्ड दिया जा सकेगा। यदि समयान्तर्गत लाइसेंस धारक ने लाइसेंस प्राप्त नहीं किया और चल्लंघन निरन्तर जारी रहा तो प्रथम दोष सिद्ध होने की तिथि से रुपये 25.00 (पच्चीस रुपये) प्रतिदिन की दर से अतिरिक्त अर्थदण्ड लिया जायेगा। अर्थदण्ड वसूलने के विरोध में लाइसेंस प्राप्तकर्ता को अपनी व्यक्तिगत परेशानी/विपदा व दुकान मालिक समय के लिए दुख-सुख की अवस्था में बन्द पड़े रहने की दशा में प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। अधिशासी अधिकारी को अधिकार होगा कि ऐसे मामले में अपने विवेक से ऐसे लाइसेंस धारकों से ऐसी परिस्थिति में दण्ड वसूले या न वसूले।

अनुसूची (क) (अन्य व्यवसाय)

क्र० सं०	विवरण	निर्धारित दर (वार्षिक रु०)
01.	आटा चक्की	200
02.	ड्राईक्लीनर	400
03.	साबुन फैक्ट्री	700
04.	आइसक्रीम फैक्ट्री तथा कोल्डड्रिंक सोडा	400
05.	सेस्टेड वाटर फैक्ट्री	500
06.	गुदक मोदान	2000
07.	कंकड़ तथा सुर्खी मट्टा	400
08.	चूना	2700
09.	ईट मट्टा	700
10.	लोहा व्यापारी, टिम्बर, सीमेन्ट, ईटा थोक मारंग	100
11.	मारबल, टाईल्स, सेनेटरी, डार्ड वेयर (फुटकर)	1000
12.	बिजली के सामान के विक्रेता	500
13.	थोक कपड़ा व्यापारी	700
14.	चाय थोक विक्रेता	400
15.	कैटरिंग	700
16.	ब्यूटी पार्लर	100
17.	कुकिंग गैस एजेंसी	1000
18.	जनरल मर्चेन्ट थोक	700
19.	टेलरिंग हाउस 5 से अधिक कर्मचारी	2000
20.	टेलरिंग हाउस 5 कर्मचारी तक	300
21.	कोयला थोक विक्रेता	1000
22.	मसाला पान मसाला	200
23.	पेन्ट की दुकान	8000
24.	ज्वेलर्स 5 लाख से ऊपर टर्न ओवर	5332
25.	ज्वेलर्स छोटे 5 लाख टर्न ओवर तक	5332
26.	विज्ञापन एजेंसी, डेयरी फार्म	500
27.	ऑडियो लाइब्रेरी	300

क्र० सं०	विवरण	निर्धारित दर (वार्षिक रु०)
28.	विडियो लाइब्रेरी	300
29.	केबिल टी० वी०	300
30.	फाइनेन्स कम्पनी चिट फ्रन्ड	2700
31.	इन्वोयेन्स कम्पनी प्रति शाखा	5352
32.	फासटिंग इन्जीनियरिंग इन्डस्ट्रियल	532
33.	अनाज, तिलहन, चीनी, गुड, खान्दसारी, फुटकर	700
34.	विक्रेता धावर/दियर	700
35.	छोटे ज्वैलर्स (आपत्ति निस्तारण के उपरान्त)	300
36.	मध्यम ज्वैलर्स (आपत्ति निस्तारण के उपरान्त)	500
अनुसूची (क) (परिवहन)		
37.	ट्रान्सपोर्ट (बिना वाहन के एजेन्सी)	1200
38.	ट्रान्सपोर्ट एजेन्सी (वाहन सहित)	1000
39.	मोटर गैरेज	200
40.	स्कूटर गैरेज एन्ड रिपेयरिंग शॉप	200
41.	मोटर वाहन एजेन्सी/सेल्स/सर्विस	200
42.	स्कूटर एजेन्सी (दो पहिये/तीन पहिये)	500
43.	साइकिल की दुकान	100
44.	तांगा	40
45.	बैल गाड़ी/भैंसा गाड़ी	30
46.	ट्रॉली	30
47.	डी० सी० एम०	200
अनुसूची (क) (पेट्रोलियम)		
48.	पेट्रोलियम/डीजल पम्प थोक (ऑयल कम्पनी)	2000
49.	पेट्रोल पम्प/डीजल पम्प फुटकर	1000
50.	दुकान अन्य पेट्रोलियम उत्पादन	400
अनुसूची (क) (नर्सिंग होम)		
51.	नर्सिंग होम 20 बेंड तक	800
52.	प्रसूति गृह 20 बेंड तक	1000
53.	प्रसूति गृह 20 बेंड से ऊपर	15 प्रति

क्र० सं०	विवरण	निर्धारित दर (वार्षिक रु०)
54.	प्राइवेट अस्पताल	1000
55.	पैथोलॉजी सेन्टर	400
56.	एक्सरे क्लीनिक (अल्ट्रासाउण्ड)	500
57.	डेंटल क्लीनिक	400
58.	प्राइवेट क्लीनिक	300
59.	कैंट स्क्रीन	3000

अनुसूची (क) (दुकान)

60.	टी० बी० शॉप/इलेक्ट्रॉ० वस्तुएं	1332
61.	फर्टिलाइजर शॉप	532
62.	प्लास्टिक फैक्ट्री	1700
63.	प्लास्टिक ट्रेडर्स	600
64.	ड्राईफ्रूट कर विक्रेता	600
65.	गैस फिलिंग प्लान्ट	400
66.	बिल्डर्स रजिस्टर्ड	2000
67.	मसाले थोक विक्रेता	2000
68.	मसाले फुटकर विक्रेता	700
69.	देशी शराब फुटकर दुकान	4000
70.	विदेशी शराब प्रति दुकान	8000
71.	भैंसा मांस की दुकान	200
72.	बकरा मांस की दुकान	500
73.	फर्नीचर की दुकान	2000
74.	फर्नीचर विक्रेता	1200
75.	क्रॉकरी विक्रेता	1200
76.	चूड़ी विक्रेता	300
77.	गन शॉप	2000

अनुसूची (क) (पशु पालन)

78.	प्रति पशु	25.00
79.	कॉजी हाउस में बन्द (जानवरों पर जुर्माना)	100.00
80.	प्रतिदिन खुराकी छोटे जानवर (बकरी आदि)	25.00
81.	प्रतिदिन खुराकी बड़े जानवर (गाय, भैंस, घोड़े आदि)	50.00

अनुसूची (क) (दुकान)

क्र० सं०	विवरण	निर्धारित दर (वार्षिक रु०)
82.	रेस्टोरेन्ट (चाय व मिष्ठान भण्डार/खाना होटल/ढाना	200
83.	ट्रैक्टर व इन्जन वर्क्स शॉप	200
84.	टावर रिपेयरिंग/पंपवर की दुकान	100
85.	खराब मशीन/मरम्मत वर्क्स शॉप	200
86.	तेल धर्मकांटा	300
87.	अनाज टैंक/ट्रंक वर्क्स/गैस वैल्विन	100
88.	लौहार वर्क्स	100
89.	सीटरिंग (दूले का सामान)	200
90.	कपड़ा फुटकर विक्रेता	200
91.	जनरल स्टोर/रेडीमेड कपड़ा विक्रेता	200
92.	बारबर सैलून/ब्यूटी पार्लर	200
93.	पान मसाला, बीड़ी-सिगरेट खोखा	100
94.	टैन्ट हाउस	300
95.	आरा मशीन	200
96.	मिनी राइस मिल/आटा चक्की	300
97.	जूता विक्रेता/मरम्मत	100
98.	अण्डा, पलोड़ा विक्रेता	100
99.	प्लाष्टिक वॉशिंग मशीन शॉप	200
100.	स्टेशनरी (क्याप)-किताब विक्रेता	300
101.	रिक्शा/तेला सामान दुलाई व	100
102.	घोड़ी/ड्राईक्लीनर	100
103.	सिलाई/कढ़ाई सेन्टर	100
104.	बैण्ड ब्रास सर्विस	100
105.	इलेक्ट्रिशियन/बैटरी शॉप	200
106.	चारा मशीन	100
107.	मेडिकल स्टोर	400

किरण चन्द्र मण्डल,

अध्यक्ष,

नगर पंचायत, शक्तिगढ़,

ऊधमसिंह नगर।

(40.05)

पी०एस०/१०६०८ हिन्दी गजट/४७२-भाग ८-२००६ (कम्प्यूटर/रीजियो)।

मुद्रक एवम् क. राजकीय मुद्रणालय, उत्तरांचल, रुड़की।